



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไป นั้น

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑.ปริญญาเอก	๕
๒.ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	๔
๓.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓
๔.ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ของแต่ละตำแหน่งสายงาน และระดับ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน (นับรวมการดำรงตำแหน่งระบบซีและระบบแท่ง) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือนเศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	= $\frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแต่ละคน} \times \text{คะแนนเต็ม}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่สูงที่สุด}}$
-----------------------------	--

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐)

๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕
๒. ภาคทัณฑ์	๔
๓. ตัดเงินเดือน	๓
๔. ลดขั้นเงินเดือน	๒
๕. ปลดออก	๑
๖. ไล่ออก	๐

๔. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๔.๕ ขึ้น ขึ้นไป	๕
๒. ๔.๕ ขึ้น - ๔ ขึ้น	๔
๓. ๓.๕ ขึ้น - ๔ ขึ้น	๓
๔. ๒.๕ ขึ้น - ๓ ขึ้น	๒
๕. ๑ ขึ้น - ๒ ขึ้น	๑
๖. ต่ำกว่า ๑ ขึ้น	๐.๕

หมายเหตุ ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประเภทอื่นที่มีได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นขั้น แต่ผลการพิจารณาความดีความชอบแบ่งเป็นระดับ ๕ ระดับ ให้เทียบผู้ที่ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น อยู่ในกลุ่ม ๑ ขึ้น ระดับดีมาก ดี และพอใช้ อยู่ในกลุ่ม ๐.๕ ขึ้น ระดับต้องปรับปรุงอยู่ในกลุ่มไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร