



## โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๕ และรุ่นที่ ๑๖

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันภาครัฐราชการ ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นกลไกหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การดำเนินงานเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ กรมส่งเสริมการเกษตรเป็นหน่วยงานซึ่งมีภารกิจในการส่งเสริมการเกษตรที่หลากหลายและครอบคลุมในทุกพื้นที่ เพื่อพัฒนาเกษตรกรให้มีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขอย่างยั่งยืน ซึ่งนักบริหารส่งเสริมการเกษตรเป็นตำแหน่งที่ทำหน้าที่บริหารงานโดยเป็นผู้ขับเคลื่อนกลไกการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ที่เชื่อมโยงและถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งเป็นผู้สร้างและผลักดันเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตรผ่านกลไกและเครื่องมือหลักของกรม จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะ เพื่อให้สามารถพัฒนาความรู้ ทักษะ และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ทั้งในระดับหน่วยงานและพื้นที่ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๔ ที่ต้องพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจการปฏิบัติราชการ และตามมาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลด้านการพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในอาเซียน

กรมส่งเสริมการเกษตรได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตรในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีภาวะผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในด้านการบริหารอย่างถูกต้อง เหมาะสม ซึ่งต้องปฏิบัติงานในสภาวะการเปลี่ยนแปลง และความท้าทายต่อวิกฤติการณ์ต่าง ๆ ของประเทศและภายนอกประเทศ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๕ และรุ่นที่ ๑๖

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะด้านการบริหาร และสามารถนำประสบการณ์จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการสู่การปฏิบัติ การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหาให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้านวิชาการ การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์ต่อการประสานงาน การสร้างเครือข่ายในโอกาสต่อไป

๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์เชิงประจักษ์ด้านการบริหารงานและด้านการเกษตร ทั้งในประเทศและต่างประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียน รวมทั้งสามารถปรับบทบาทและกระบวนทัศน์การทำงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงงานส่งเสริมการเกษตรภายใต้ประชาคมอาเซียนต่อไป

๒.๔ เพื่อยพัฒนาภาวะผู้นำ พร้อมทั้งจะก้าวสู่การเป็นนักบริหารส่งเสริมการเกษตร หรือดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๓. คุณสมบัติ...

### ๓. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓.๑ เป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ โดยดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ชำนาญงาน โดยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓.๒ ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ.) หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.)

๓.๓ สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดทั้งหลักสูตร

### ๔. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๒๐๐ คน แบ่งการฝึกอบรมเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

รุ่นที่ ๑๕ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ (จำนวน ๒๔ วัน)

รุ่นที่ ๑๖ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ (จำนวน ๒๔ วัน)

### ๖. รายละเอียดหลักสูตร

โครงสร้างหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้แก่

#### ๖.๑ การปฐมนิเทศและการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการฝึกอบรม (๔ ชั่วโมง)

ประกอบด้วย การปฐมนิเทศ และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรฝึกอบรม กระบวนการและวิธีการฝึกอบรม การสร้างความคุ้นเคยและความร่วมมือของผู้เข้ารับการอบรม ที่มีความสำคัญต่อผลสำเร็จของหลักสูตร ตลอดจนเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปรับตัวและพัฒนาความสัมพันธ์จากบุคคลไปสู่ส่วนรวม ได้เข้าใจถึงข้อกำหนดในการฝึกอบรม การมอบหมายงาน และวิธีการปฏิบัติตัวตามที่กำหนดในหลักสูตร

#### ๖.๒ ด้านวิชาการ แบ่งเป็น ๓ หมวด

หมวดวิชาที่ ๑ สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการบริหารงาน จำนวน ๓ วิชา (๗.๓๐ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

และนำข้อมูลมากำหนดแนวทางในการบริหารงานได้อย่างเหมาะสม

หมวดวิชาที่ ๒ ความรู้และทักษะในการบริหารงาน จำนวน ๙ วิชา (๕๗ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ด้านการบริหารงานและทักษะที่จำเป็นไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง

หมวดวิชาที่ ๓ คุณลักษณะและทักษะความเป็นผู้นำ จำนวน ๖ วิชา (๓๖ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ อธิบายหลักการ แนวคิด และพฤติกรรมของผู้บริหาร ตลอดจนแนวทางการพัฒนาความสามารถในการเป็นผู้นำได้อย่างถูกต้อง

**๖.๓ ด้านการเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารเชิงประจักษ์ ประกอบด้วย**

**๖.๓.๑ กิจกรรมศึกษาดูงานภายในประเทศ จำนวน ๑ วัน**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนประสบการณ์ในด้านการบริหารของหน่วยงานภาคเอกชน/ ภาครัฐ/ ประชาชน ที่มีตัวอย่างความสำเร็จ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

**๖.๓.๒ กิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน ๓ คืน ๔ วัน**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และประสบการณ์เชิงประจักษ์ด้านการเกษตรต่างประเทศ และด้านสังคม วัฒนธรรมในกลุ่มประเทศอาเซียน เป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมของประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งจะทำให้ตระหนักถึงการเป็นประชากรของอาเซียนร่วมกัน และสามารถนำไปปรับบทบาทและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงงานส่งเสริมการเกษตรภายใต้ประชาคมอาเซียนต่อไป

**๖.๔ ด้านกิจกรรมเสริมหลักสูตร ประกอบด้วย กิจกรรมการสร้างกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบกลุ่ม**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน ตลอดจนร่วมกันเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย จิตใจ เพื่อให้สุขภาพแข็งแรงมีความพร้อมในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

**๗. วิธีการดำเนินการ**

- ๗.๑ อบรมในชั้นเรียน ได้แก่ การบรรยาย อภิปรายกลุ่ม กรณีตัวอย่าง ฝึกปฏิบัติ สาธิตกรณีศึกษา
- ๗.๒ อบรมนอกชั้นเรียน ได้แก่ การศึกษาดูงานในประเทศ และต่างประเทศ
- ๗.๓ กิจกรรมเสริมหลักสูตร ได้แก่ Group Dynamics

**๘. สถานที่ดำเนินการ**

- ๘.๑ ช่วงปฐมนิเทศและเนื้อหาวิชาการ ณ โรงแรมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- ๘.๒ ช่วงศึกษาดูงาน
  - ๘.๒.๑ ศึกษาดูงานภายในประเทศ ศึกษาดูงานองค์กรของภาคราชการ เอกชน และประชาชนที่มีตัวอย่างความสำเร็จ (Best Practice) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ณ สถานที่ในส่วนภูมิภาค
  - ๘.๒.๒ ศึกษาดูงานต่างประเทศ ในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน

**๙. งบประมาณ**

รวมทั้งสิ้น ๑๒,๑๕๒,๑๐๐ บาท แบ่งเป็น

- ๙.๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานภายในประเทศ  
จำนวน ๖,๑๓๐,๐๐๐ บาท (งบดำเนินงาน)
- ๙.๒ ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานต่างประเทศ  
จำนวน ๖,๐๒๒,๑๐๐ บาท (งบรายจ่ายอื่น)

## ๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสภ.) ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๕ และรุ่นที่ ๑๖ โดยหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑๐.๑ ต้องมีเวลาในการเข้าฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด

๑๐.๒ ผ่านการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม (Post-test) มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๓ จัดทำรายงานวิชาการ และร่วมกิจกรรมครบถ้วนภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนดไว้

## ๑๑. การประเมินผลการฝึกอบรม และการติดตามผลประเมินผลหลังการฝึกอบรม

ประกอบด้วยการประเมินผลการทดสอบความรู้ก่อน - หลังการฝึกอบรม และการประเมินการเรียนรู้ในทุกช่วงเวลาของการฝึกอบรม เพื่อให้ทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมหรือไม่ ดังนี้

๑๑.๑ ประเมินรายบุคคล ได้แก่ การทดสอบความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด การสังเกตพฤติกรรม

๑๑.๒ ประเมินผลงานกลุ่ม ได้แก่ การดำเนินกิจกรรมกลุ่มตามที่ได้รับมอบหมาย และการจัดทำรายงานกลุ่มส่งตามกำหนดเวลา

๑๑.๓ การติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม จะดำเนินการติดตามผลผู้ผ่านการฝึกอบรมหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ภายในระยะเวลา ๖ เดือนเป็นต้นไป ในเรื่องของการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับงานที่ตนเองปฏิบัติอยู่ให้ดีขึ้นได้มากน้อยเพียงใด และได้เรียนรู้ต่อยอดเพื่อสร้างความรู้ ทักษะ ตลอดจนความชำนาญในงานหรือไม่

## ๑๒. ผลผลิต (Output)

มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

## ๑๓. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑๓.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมในการก้าวสู่การเป็นนักบริหารส่งเสริมการเกษตร ทั้งในด้านความคิด พฤติกรรม ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๑๓.๒ สามารถบูรณาการการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๓.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับประสบการณ์ เป็นแนวทางการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนมีการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานในพื้นที่

๑๓.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถถ่ายทอดนโยบายของรัฐไปสู่การปฏิบัติ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในทิศทางการดำเนินงานร่วมกันได้

## ๑๔. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๔.๑ อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

๑๔.๒ รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

## ๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

กรมส่งเสริมการเกษตร

\*\*\*\*\*



โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ  
ภายใต้หลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสท.) ประจำปี ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการภาคประชาการ ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นกลไกหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การดำเนินงานเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ กรมส่งเสริมการเกษตร เป็นหน่วยงานซึ่งมีภารกิจในการส่งเสริมการเกษตรที่หลากหลายและครอบคลุมในทุกพื้นที่ เพื่อพัฒนาเกษตรกร ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขอย่างยั่งยืน ซึ่งนักบริหารส่งเสริมการเกษตรเป็นตำแหน่งที่ทำหน้าที่บริหารงาน โดยเป็นผู้ขับเคลื่อนกลไกการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ที่เชื่อมโยงและถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้ง เป็นผู้สร้างและผลักดันเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตรผ่านกลไกและเครื่องมือหลักของกรมฯ จึงจำเป็นจะต้อง ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ เพื่อให้สามารถพัฒนาความรู้ ทักษะ และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ทั้งในระดับหน่วยงานและพื้นที่ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๔ ที่ต้องพัฒนา และเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจการปฏิบัติราชการ และตามมาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้มี คุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลด้านการพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในอาเซียน

กรมส่งเสริมการเกษตรได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมและพัฒนาหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสท.) อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีภาวะผู้นำที่มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะด้านการบริหารงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ และการปฏิบัติงานในพื้นที่ สามารถนำประสบการณ์จากการฝึกอบรมไป ปรับใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากการมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่มีอยู่ในหลักสูตร แล้ว ยังได้คำนึงถึงการไปศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริงจากการไปดูงานในต่างประเทศ ซึ่งเป็นการเปิด มุมมองและสร้างศักยภาพของบุคลากรให้ได้รับโอกาสและมีความรู้ที่หลากหลาย จึงได้กำหนดให้มีการศึกษา ดูงานต่างประเทศด้านการเกษตรและสังคมวัฒนธรรมในกลุ่มประเทศทวีปเอเชีย ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับ การเรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ การแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรม ภาษา เกิดกรอบแนวความคิด และตระหนักถึงความ หลากหลายของภูมิภาคประเทศเพื่อนบ้าน เป็นการสร้างความพร้อมให้แก่ตัวบุคลากรและนำไปสร้างผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาแนวคิดและวิสัยทัศน์ของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรให้มีความรู้และประสบการณ์ เชิงประจักษ์ด้านการเกษตรต่างประเทศ และด้านสังคมวัฒนธรรมในกลุ่มประเทศเอเชีย สามารถปรับบทบาท และกระบวนทัศน์การทำงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงงานส่งเสริมการเกษตร

๒.๒ เพื่อศึกษาประสบการณ์ในการบริหารจัดการด้านการเกษตร ด้านสังคม วัฒนธรรม ของหน่วยงาน ในต่างประเทศ และนำมาเปรียบเทียบ ประยุกต์ใช้ในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. บุคคลเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม ผู้ดำเนินการจัด และผู้ประสานงานจัดร่วมเดินทาง รวมทั้งสิ้น ๒๑๖ คน

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

รุ่นที่ ๑๕ ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ (จำนวน ๔ วัน)

รุ่นที่ ๑๖ ช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ (จำนวน ๔ วัน)

### ๕. สถานที่ศึกษาดูงาน

ประเทศในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน

### ๖. งบประมาณ

รวมทั้งสิ้น ๖,๐๒๒,๑๐๐ บาท ประกอบด้วย

- ค่าที่พัก (๑๐๘ ห้อง x ๓ คืน x ๖,๐๐๐ บาท)	=	๑,๙๔๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร (๒๑๖ คน x ๗๐๐ บาท x ๘ มื้อ)	=	๑,๒๐๙,๖๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง	=	๒,๖๗๒,๕๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทาง (๑๙๖ คน x ๑,๐๐๐ บาท)	=	๑๙๖,๐๐๐ บาท
	<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>= ๖,๐๒๒,๑๐๐ บาท</b>

หมายเหตุ : ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ ทั้งจำนวนเงินและจำนวนคน โดยจะเบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์  
ที่ระเบียบกำหนด ภายในงบประมาณที่ได้รับ

### ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรได้เพิ่มพูนความรู้และได้รับประสบการณ์ สามารถประยุกต์ใช้และเชื่อมโยงความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรที่เหมาะสมกับสถานการณ์ทางการเกษตรภายใต้ประชาคมอาเซียน

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร