



ประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ตำแหน่งนักผังเมืองปฏิบัติการ และสถาปนิกปฏิบัติการ

ด้วยกรมโยธาธิการและผังเมือง จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งนักผังเมืองปฏิบัติการ และสถาปนิกปฏิบัติการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๕๕ และ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในกรมโยธาธิการและผังเมือง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งนักผังเมืองปฏิบัติการ

จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก ๑ ตำแหน่ง สังกัดส่วนภูมิภาค

อัตราเงินเดือนระหว่าง ๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ

(๑) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก ๑ ตำแหน่ง สังกัดส่วนภูมิภาค

(๒) อัตราเงินเดือน

- อัตราเงินเดือนระหว่าง ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท สำหรับวุฒิปริญญาตรี หรือ
คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา
ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

- อัตราเงินเดือนระหว่าง ๑๕,๘๐๐ - ๑๗,๓๘๐ บาท สำหรับวุฒิปริญญาตรี หรือ
คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดเป็นไปตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑ เมษายน
พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ดังปรากฏ
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาขเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงาน หรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับ การคัดเลือกได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกได้ ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับ...

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. การรับสมัครคัดเลือก

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ <http://dpt.thaijobjob.com> หรือ <http://www.dpt.go.th> หัวข้อ “รับสมัครคัดเลือกตำแหน่งนักผังเมืองปฏิบัติการ และสถาปนิกปฏิบัติการ”

(๒) กรอกข้อมูลการสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ชื่อตัว - นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์ใบสมัครและแบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๒ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้นให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เช่น Flash Drive เป็นต้น

ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์ใบสมัครหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าพิมพ์ใบสมัครหรือบันทึกข้อมูลใหม่อีกได้ แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๔.๒ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ได้ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ภายในเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการจ่ายเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ การสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเรียบร้อยแล้ว

๔.๓ ผู้สมัครต้องเสียค่าใช้จ่ายในการสมัครคัดเลือก จำนวน ๒๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่จ่ายเงินคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔.๔ ผู้สมัครคัดเลือกที่ชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสอบ

๔.๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ก่อนสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ผู้สมัครคัดเลือก เข้าไปที่เว็บไซต์ <http://dpt.thaijobjob.com> หรือ <http://www.dpt.go.th> เพื่อตรวจสอบรายชื่อของผู้สมัครคัดเลือก โดยใช้ปุ่มค้นหารายชื่อผู้สมัครคัดเลือก และกรอกหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน แล้วพิมพ์ใบสมัครที่มีการระบุเลขประจำตัวสอบ ซึ่งจะมีเฉพาะผู้สมัครคัดเลือกที่ชำระค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกแล้วเท่านั้น ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ลงลายมือชื่อในใบสมัครคัดเลือกให้ครบถ้วน และนำมายื่นในวันสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง พร้อมเอกสารตามข้อ ๘

๕. เจื่อนไข...

๕. เงื่อนไขการสมัครคัดเลือก

๕.๑ ให้ผู้สมัครคัดเลือกสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวและครั้งเดียวเท่านั้น

๕.๒ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีวุฒิมหาบัณฑิตการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามข้อ ๓.๒ และสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับปริญญาของสถาบันการศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัครคัดเลือก คือ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

๕.๓ ในการสมัครคัดเลือกตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและ รับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิด ฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕.๔ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสาร หลักฐานคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือกกรมโยธาธิการและผังเมือง จะถือว่าผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ซึ่งจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุ และจะไม่คืนค่าใช้จ่ายในการสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะประกาศรายชื่อผู้สมัครคัดเลือกจากผู้สมัครที่ได้ชำระเงิน ถูกต้องแล้ว พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ที่ปิดประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง ถนนพระรามที่ ๖ และ ทาง <http://dpt.thaijobjob.com> หรือ <http://www.dpt.go.th> หัวข้อ “รายชื่อผู้สมัครคัดเลือก และกำหนดวัน เวลาสอบ ตำแหน่งนักผังเมืองปฏิบัติการ และสถาปนิกปฏิบัติการ”

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ปรากฏตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ

๘. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๘.๑ บัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง)

๘.๒ ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาถ่าย ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๘.๓ สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิมหาบัณฑิตการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครสอบ โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติ จากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ อย่างละจำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตร ของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ในกรณีที่ไม่สามารถ นำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร มายื่นแทน

๘.๔ เอกสารทางทหาร เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) และสมุดประจำตัวทหารกองหนุน ประเภทที่ ๑ หรือใบสำคัญ (แบบ สด.๙) สำหรับทหารกองเกิน และทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ หรือใบรับรอง ผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓)

๘.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๘.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น อย่างละจำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ และระบุ เลขประจำตัวสอบกำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

เอกสารตามข้อ ๘.๒ - ๘.๖ ให้ใส่ซองขนาด A๔ โดยเรียงตามลำดับ และระบุชื่อ นามสกุล เลขประจำตัวประจำสอบ และประเภทเอกสารที่บรรจุในซองไว้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบเพื่อวัดความรู้-ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ กรมโยธาธิการและผังเมืองจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่ จากผู้ได้คะแนนรวมของการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการสอบเพื่อวัดความ-เหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนการสอบ เพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบเพื่อวัดความ-เหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้น...

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แต่ถ้ากรมโยธาธิการและผังเมืองได้มีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ในอัตราที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก กรมโยธาธิการและผังเมืองอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

๑๒. การรับโอนผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมโยธาธิการและผังเมือง ไม่รับโอนผู้ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐ ทุกประเภทไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๓. เงื่อนไขการคัดเลือก

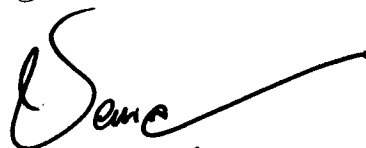
ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าวต้องอยู่ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ ลาออกจากราชการ

๑๔. การขอทราบผลคะแนนการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกของกรมโยธาธิการและผังเมือง ให้ถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีผู้สมัครคัดเลือกมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมโยธาธิการและผังเมืองตามประกาศดังกล่าว สามารถตรวจสอบผลคะแนนของตนเองได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมโยธาธิการและผังเมือง ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมโยธาธิการและผังเมืองดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมืองทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชยพล ธิติศักดิ์)

อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง

(๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ และร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๓) ด้านการประสานงาน

๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) ด้านการบริการ

ให้คำแนะนำ ชี้แจง และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และความรู้ในระดับเบื้องต้น แก่ภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน หรือภายใต้การควบคุมดูแลของผู้บังคับบัญชา เพื่อสนับสนุนการจัดทำโครงการ แผนงาน การประสานงาน การประเมินผล และการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับผังเมือง

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตำแหน่งนักผังเมืองปฏิบัติการ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

โดยวิธีสอบข้อเขียน ดังนี้

- (๑) กระบวนการจัดทำผังเมือง
- (๒) ทฤษฎีและองค์ความรู้ด้านผังเมือง
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายผังเมือง
- (๔) การจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ และการพัฒนาเมือง

๒. การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทักษะ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรมจริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อผู้สมัครสอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ
แบบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง	สถาปนิกปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
อัตราเงินเดือน	(๑) ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท หรือตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย กำหนด (๒) ๑๕,๘๐๐ - ๑๗,๓๘๐ บาท หรือตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย กำหนด
จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก	๑ อัตรา สังกัดส่วนภูมิภาค
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ทางสถาปัตยกรรม ทางเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม หรือทางสถาปัตยกรรมไทย และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ- สถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านสถาปัตยกรรม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ด้านการปฏิบัติการ

- ๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดรายละเอียดโครงการทางสถาปัตยกรรมหลัก รวมทั้งการออกแบบวางผังเมืองประเภทต่าง ๆ และการเสนอโครงการพัฒนาเมือง
- ๒) จัดทำแบบ งานปรับปรุงซ่อมแซมและต่อเติม รวมถึงงานอนุรักษ์ทางสถาปัตยกรรมหลัก จัดทำงบประมาณ ราคาค่าก่อสร้าง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการพื้นที่ใช้สอยของหน่วยงาน และให้ได้สถาปัตยกรรมที่มีความเหมาะสม ประหยัด สอดคล้องตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ออกแบบวางผังสภาพแวดล้อมทางกายภาพของพื้นที่ กลุ่มอาคาร ชุมชนและเมือง รวมทั้งการจัดรูปที่ดิน เพื่อให้ชุมชนน่าอยู่และมีสภาพแวดล้อมที่ดี
- ๔) ควบคุมการก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมและต่อเติม รวมถึงงานอนุรักษ์ทางสถาปัตยกรรมหลัก เพื่อให้เป็นตามรูปแบบและรายการที่กำหนด
- ๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ข้อมูล จัดทำคู่มือ เกณฑ์ มาตรฐาน แนวทาง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และการออกแบบทางสถาปัตยกรรมหลัก

(๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ และร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๓) ด้านการประสานงาน

- ๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- ๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) ด้านการบริการ...

(๔) ด้านการบริการ

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาชี้แจงและแก้ไขปัญหาเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

๒) จัดเก็บข้อมูล และสถิติเบื้องต้น เพื่อปรับปรุงหรือจัดทำฐานข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานสถาปัตยกรรม และ/หรือ งานอนุรักษ์ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์มาตรฐานต่าง ๆ

๓) ตรวจสอบความถูกต้องของแบบด้านสถาปัตยกรรมหลักเบื้องต้น ซึ่งจัดทำโดยเอกชนหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของหน่วยงาน

๔) ให้ความรู้ด้านวิชาการทางสถาปัตยกรรมระดับต้นทุกสาขาแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕) ร่วมเป็นกรรมการตรวจการจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานสถาปัตยกรรมหลัก เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์ที่กำหนด

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

โดยวิธีสอบข้อเขียน ดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถในงานด้านการออกแบบสถาปัตยกรรม

(๒) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสถาปัตยกรรม

(๓) ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสถาปัตยกรรม

๒. การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ และการทดสอบปฏิบัติงานการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสถาปัตยกรรม ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรมจริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อผู้สมัครสอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป



ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือน
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ และ ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ กำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วง ตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนโดยกำหนดให้ พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่ง อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๔ และวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นชอบปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือน แรกบรรจุแบบช่วงของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยกำหนดให้ใช้เหมือนกันทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยเสนอ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ กำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ ตามประเภท และระดับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด จึงขอประกาศการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายวิเชียร ขวลิต)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

**ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนแบบบรรจุแบบช่วง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสำหรับสายงานร่วมและสายงานเฉพาะ
ของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย**

ลำดับ ร	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑	ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับที่ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของบัญชีหลักที่ขึ้นไว้ และได้รับผลคะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕
๒	ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น	<p>ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ภาษาใดภาษาหนึ่ง ดังนี้</p> <p>๑. ภาษาอังกฤษ</p> <p>โดยมีผลคะแนนสอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยเป็นหลักเกณฑ์มาตรฐานในการพิจารณารับเข้าศึกษาต่อในแต่ละระดับการศึกษาของสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ดังนี้</p> <p>ประเภทวิชาการ</p> <p>ปริญญาตรี คะแนน TOEFL ไม่น้อยกว่า ๕๒๐ หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้</p> <p>ปริญญาโท คะแนน TOEFL ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้</p> <p>ปริญญาเอก คะแนน TOEFL ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้</p> <p>ประเภททั่วไป</p> <p>ปวช., ปวท., ปวส. คะแนน TOEFL ไม่น้อยกว่า ๔๘๐ หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้</p> <p>๒. ภาษาจีนกลาง</p> <p>๓. ภาษาญี่ปุ่น</p> <p>สำหรับภาษาจีนกลางและภาษาญี่ปุ่น มอบหมายให้ทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทดสอบความรู้ความสามารถของบุคคล ตามความเหมาะสมของส่วนราชการ</p>	๒๕
๓	ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุเข้ารับราชการ	มีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน คำรับรองของผู้บังคับบัญชา จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน (บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์) โดยมีประสบการณ์ อย่างน้อย ๑ ปี ขึ้นไป	๒๕
๔	ให้ใช้ปัจจัยข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้		๒๕
	๑. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่บรรจุ และเป็นคุณวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	
	๒. การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนดตามเอกสารแนบท้าย ๒ (ก) - (ข) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ (ก) - (ข) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	

โดยในปัจจัยที่ ๔ กำหนดให้ใช้ปัจจัยข้อใดข้อหนึ่ง คือ หากเป็นการบรรจุในตำแหน่งที่ไม่ได้เป็นตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ (ก) - (ข) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ใช้ปัจจัยข้อ ๗ คือ การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ แต่หากเป็นการบรรจุในตำแหน่งที่เป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้ใช้ปัจจัยข้อ ๘ คือ การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งที่บรรจุตามปัจจัยที่ใช้ ดังนี้

๑. กรณีที่กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเลือกใช้ปัจจัยข้อ ๗ การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
๑. เจ้าพนักงานปกครอง	๑. เจ้าหน้าที่ปกครอง
๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒. เจ้าพนักงานธุรการ
๓. นักทรัพยากรบุคคล	๓. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
๔. นักจัดการงานทั่วไป	๔. เจ้าพนักงานห้องสมุด
๕. นักการข่าว	๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๖. นักวิเทศสัมพันธ์	๖. เจ้าพนักงานพัสดุ
๗. นักประชาสัมพันธ์	๗. เจ้าพนักงานที่ดิน
๘. บรรณารักษ์	๘. เจ้าพนักงานสถิติ
๙. นักวิชาการที่ดิน	๙. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๑๐. นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐. เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๑. นักวิชาการศึกษา	
๑๒. นักวิเคราะห์ผังเมือง	
๑๓. นักวิชาการพัฒนาชุมชน	
๑๔. นักสังคมสงเคราะห์	
๑๕. นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๑๗. นักวิชาการพัสดุ	
๑๘. นักวิชาการคลัง	
๑๙. นิติกร	

๒. กรณีที่กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเลือกใช้ปัจจัยข้อ ๘ โดยเป็นตำแหน่งสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการอาจใช้เป็นปัจจัยหนึ่งในการพิจารณาให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ซึ่งมีอยู่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ สายงาน และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน จำนวน ๘ สายงาน ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
๑. สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์	๑. สายงานปฏิบัติงานช่างพิมพ์
๒. สายงานวิศวกรรมเครื่องกล	๒. สายงานปฏิบัติงานช่างหล่อ
๓. สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า	๓. สายงานปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์
๔. สายงานวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร	๔. สายงานปฏิบัติช่างเขียนแบบ
๕. สายงานสถาปัตยกรรม	๕. สายงานปฏิบัติงานช่างเครื่องกล
๖. สายงานวิทยาศาสตร์	๖. สายงานปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า
๗. สายงานวิศวกรรมโยธา	๗. สายงานปฏิบัติช่างโยธา
๘. สายงานวิศวกรรมรังวัด	๘. สายงานปฏิบัติงานช่างรังวัด
๙. สายงานวิศวกรรมสำรวจ	
๑๐. สายงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย	

ทั้งนี้ การคำนวณอัตราเงินเดือนให้เพิ่มขึ้นตามปัจจัยที่ข้าราชการผู้นั้นมีตามที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด เช่น **วุฒิปริญญาตรี ๘,๗๐๐ - ๘,๙๗๐ (ส่วนต่าง = ๒๗๐ บาท)**

๑) นาย ก. บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการด้วยวุฒิปริญญาตรี ไม่มีคุณสมบัติอื่นตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้น นาย ก. จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำ คือ ๘,๗๐๐ บาท

๒) นาย ข. บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการด้วยวุฒิปริญญาตรี ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ และมีคะแนนสอบ TOEFL เท่ากับ ๕๒๐ คะแนน ในกรณีดังกล่าว มีวิธีการคำนวณเงินเดือนแรกบรรจุ คือ $๘,๗๐๐ + (๒๗๐ \times ๐.๒๕ = ๖๗.๕) + (๒๗๐ \times ๐.๒๕ = ๖๗.๕) = ๘,๘๓๕$ บาท โดยถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท ดังนั้น นาย ข. จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุคือ ๘,๘๔๐ บาท

พ/ท.๓๔