



ประกาศ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ สทอภ.

ด้วย สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ สทอภ. ตำแหน่ง นักยุทธศาสตร์ สังกัด ฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1.1 คุณสมบัติตามกฎหมาย

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 มาตรา 33 ดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- (4) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- (5) ไม่เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือ ลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (กรณีได้รับการบรรจุ)
- (6) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (8) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนคนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- (9) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (10) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง (กรณีได้รับการบรรจุ)
- (11) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ
- (12) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

1.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่ง : นักยุทธศาสตร์  
สังกัด : ฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล  
จำนวน : จำนวน 1 อัตรา

- (1) อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)
- (2) คุณวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขาการบริหารทรัพยากรบุคคล สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ จิตวิทยา การบริหาร การจัดการ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (3) มีประสบการณ์ในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล , แผนทุนการศึกษาและฝึกอบรม , จัดทำตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล , จัดทำ career path และ succession plan , จัดทำระเบียบเกี่ยวกับบุคลากร เช่น ค่าตอบแทน เงินเดือน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของบุคลากร หากมีความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรสู่ Value Base Organization จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
- (4) มีความรู้ในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน และระบบสารสนเทศด้านฐานข้อมูลบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงาน HR
- (5) มีมนุษยสัมพันธ์ มีทักษะในการสื่อสาร การติดต่อประสานงาน มีจิตใจบริการ และจิตสาธารณะคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
- (6) มีวุฒิภาวะ อดทนสูง รับฟังความคิดเห็น และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี ตลอดจนสามารถเก็บความลับของเจ้าหน้าที่และองค์กรได้เป็นอย่างดี

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (1) ศึกษาและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาจารย์ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับโครงสร้าง ภารกิจตามแผนพัฒนาองค์กรฯ แผนยุทธศาสตร์ฯ สทอภ. เพื่อการขับเคลื่อน สทอภ. ให้เป็นองค์กรแห่งคุณค่า
- (2) ศึกษาและจัดทำแผนพัฒนาคณาจารย์ประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge) ทั้งนี้ให้รวมถึงการ Rotation ของบุคลากรเพื่อให้เกิด Development ทักษะการทำงานที่จำเป็น (Skill) ทักษะคติ (Attitude) และ Engagement เพื่อให้เกิดลักษณะเฉพาะที่ต้องสร้างในระดับบุคคลให้มี Inspiration, Imagination, Ideation, Integration และ Insight ซึ่งนำไปสู่การสร้าง Value Creation Model ต่างๆ ให้รองรับการขับเคลื่อน สทอภ. ให้เป็นองค์กรแห่งคุณค่า
- (3) ศึกษา วิเคราะห์และรายงานผลการศึกษาแนวโน้มการพัฒนาคณาจารย์จากหน่วยงานต่างๆที่มีชื่อเสียง และประสบความสำเร็จทางด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่ที่มีลักษณะเป็น Project Based Organization และ มีภารกิจในด้านการเป็น Agenda Setting
- (4) ศึกษาและจัดทำแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการเป็นองค์กรแห่งคุณค่า แผนการฝึกอบรม การพัฒนาคณาจารย์ด้าน Engagement การสร้าง value ให้กับองค์กร และการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่สอดคล้องและเหมาะสมกับเป้าหมายทางยุทธศาสตร์
- (5) ดำเนินการในด้านต่างๆเพื่อให้อาจารย์เกิดการสร้างนวัตกรรมทางความคิดต่อการสร้างเครือข่าย (connection และ ผลักดัน (Collaboration) ให้เกิดคุณค่าที่ร่วมสร้าง (Co-Creation) ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- (6) ศึกษา จัดทำ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาให้ทุนการศึกษา เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนทุนการศึกษา อบรมทั้งภายในและต่างประเทศของ สทอภ.
- (7) ศึกษาและจัดทำ Career path (เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ) และ Succession plan (แผนเส้นทางการเป็น Successor) และ Talent Development (โดยพิจารณาจาก Performance – Potential Grid)
- (8) ปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

## 2. การรับสมัครและเงื่อนไขในการรับสมัคร

2.1 รับสมัครตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2562 จนถึงวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2562

2.2 ผู้สนใจสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้ 2 ช่องทาง

**2.2.1 การสมัครทางไปรษณีย์** ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดใบสมัคร และดูรายละเอียดจาก [www.gistda.or.th](http://www.gistda.or.th) หัวข้อ “รับสมัครบุคคล” ทั้งนี้ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้อง พร้อมทั้งลงลายมือชื่อด้วยตนเอง แล้วแนบเอกสารหลักฐานการสมัคร ให้ครบถ้วน วงเล็บมุมซองว่า “สมัครงาน” ส่งไปยัง

ฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง  
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550  
เลขที่ 120 หมู่ที่ 3 ชั้น 7 อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ฝั่งตะวันตก  
ถ.แจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่  
กทม. 10210

อนึ่ง สำนักงานฯ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายของผู้สมัครเป็นสำคัญ ใบสมัคร และเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ประทับตราการส่งภายหลังวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2562 จะไม่รับสมัคร

**2.2.2 การสมัครทางอินเทอร์เน็ต** ให้ผู้สมัครกรอกข้อความในระบบรับสมัครให้ครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด โดยผู้สมัครสามารถชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ตจำนวน 30 บาท ได้ 2 วิธี คือ นำแบบฟอร์มการชำระเงินที่พิมพ์จากระบบ ไปชำระเงินที่เคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย หรือ ชำระเงินผ่านทางระบบ KTB online ของ บมจ. ธนาคารกรุงไทย เมื่อสมัครสอบและชำระเงินค่าธรรมเนียมแล้ว จะไม่คืนค่าธรรมเนียมให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น และผู้สมัครต้องเก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐาน อนึ่ง สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ไม่มีความเกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียมธนาคาร/ค่าบริการอินเทอร์เน็ต ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบเอกสารประกอบการสมัครและรูปถ่ายประกอบการสมัครทางอินเทอร์เน็ตด้วย

2.3 การรับสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2554 ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 137

2.4 ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร สำนักงานฯ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

- 2.5 สำนักงานฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะคัดเลือกเฉพาะผู้สมัครที่สำนักงานฯ เห็นว่า มีคุณสมบัติเหมาะสม และจะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครที่จัดส่งแบบฟอร์มสมัครงาน พร้อมหลักฐานการสมัครครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในข้อ 2. เท่านั้น
- 2.6 เป็นหน้าที่ของผู้สมัคร ที่จะติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้ออกจากเว็บไซต์ของสำนักงานฯ

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง  
โทรศัพท์ 0-2141-4461-2

ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2561

(นายพีร์ ชูศรี)

รองผู้อำนวยการ

รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ