



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ  
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด  
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ออนไลน์) กำหนดวันและเวลาในการประเมิน

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร วันและเวลาในการประเมิน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ออนไลน์ รายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ**

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้ประกาศตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือมิได้รับอนุมัติจากสถานศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร หรือคุณวุฒิที่ยื่นสมัครสอบมิได้เป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะตั้งแต่นั้น

**๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ออนไลน์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น

**๒.๑ ความรู้และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

เป็นการสัมภาษณ์เพื่อประเมินความรู้และประสบการณ์จากการตอบคำถามเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑ ข้อ และพิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม ประวัติการทำงาน ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

**๒.๒ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)**

เป็นการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความคล่องแคล่ว ว่องไวในการตอบคำถาม หรือการแก้ปัญหา รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ

**๒.๓ บุคลิกภาพและลักษณะของบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)**

เป็นการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาบุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ อุปนิสัย แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน

**๒.๔ ทักษะที่มีต่อการทำงานด้านสังคม (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)**

เป็นการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาทัศนคติที่มีต่อการทำงานด้านสังคม ประสบการณ์ในการ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เหตุผลและความสนใจที่สมัครเข้ารับการประเมิน

**๓. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๔. กำหนดวัน เวลา ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ**

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์ออนไลน์ เข้ารับการประเมินผ่านระบบ ZOOM ตาม Meeting ID และ Passcode ที่กำหนด ในวันที่ ๑๐ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการประเมินต้องนำบัตรประจำตัว ประชาชน และบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบ แสดงต่อกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ก่อนเข้ารับการสัมภาษณ์ด้วย หากไม่ครบทั้ง ๒ บัตร จะถูกกรรมการฯ ตัดสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมิน โดยวิธีการ สอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้

ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ต้องตรวจสอบวันและเวลาที่ได้ กำหนดไว้ หากผู้ใดไม่มาภายในวันและเวลาที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ในครั้งนี้

**๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (<https://www.m-society.go.th>) หัวข้อข่าว รับสมัครงาน หรือเว็บไซต์ของกลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล (<http://hrm.m-society.go.th>) หัวข้อข่าวรับสมัครงาน ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์