



ข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๐๖

(แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้านครหลวง พ.ศ. ๒๕๐๑
คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้.-

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ให้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๐๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ นับแต่วันใช้ข้อบังคับนี้ ให้ยกเลิก คำสั่ง ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวกับการนี้ และ
ที่ใช้อยู่แล้วทั้งสิ้น

ข้อ ๔ การได้อันปฏิบัติไปแล้วโดยชอบด้วยข้อบังคับ คำสั่ง หรือระเบียบวิธีปฏิบัติที่ใช้อยู่
ก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าได้ปฏิบัติไปโดยชอบด้วยข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจวางระเบียบหรือออกคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ในข้อบังคับนี้ คำว่า

“ผู้ว่าการ” หมายถึง ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานของการไฟฟ้านครหลวง

หมวดที่ ๑

คุณสมบัติและคุณสมบัติของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๗ ให้กำหนดประเภทพนักงานดังต่อไปนี้.-

(๑) พนักงานรายเดือน คือ พนักงานที่ได้รับค่าจ้างคำนวณเป็นรายเดือน ซึ่งรวมทั้ง
วันหยุดงานตามข้อบังคับด้วย

(๒) พนักงานรายวัน

ก. พนักงานรายวันประจำ คือ พนักงานซึ่งการไฟฟ้านครหลวงรับเข้าทำงาน
ไม่มีกำหนดเวลาจ้าง โดยได้รับค่าจ้างเป็นรายวันที่ทำงาน และในวันหยุดตามข้อบังคับด้วย

ข. พนักงานรายวันชั่วคราว คือ พนักงานซึ่งการไฟฟ้านครหลวงรับเข้าทำงาน
ที่มีลักษณะของงานเป็นการไม่สม่ำเสมอ เป็นการจร เป็นครั้งเป็นคราว หรือเป็นไปตามฤดูกาล ทั้งนี้
มีระยะเวลาทำงานติดต่อกันไม่เกิน ๑๒๐ วัน โดยได้รับค่าจ้างเป็นรายวันเฉพาะวันที่ทำงาน

ก า ร ใ พ ใ น ค ร ห ล ว ง

- ๒ -

ข้อ ๘^๑ ให้กำหนดคุณสมบัติของพนักงานดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในระบอบการปกครองของประเทศไทย
- (๔)^๒ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคที่มีอันตรายร้ายแรงตามข้อวินิจฉัยของแพทย์การไฟฟ้านครหลวง เช่น โรคเรื้อน โรคติดยาเสพติดให้โทษร้ายแรง โรคพิษสุราเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๕) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างพักราชการ พักงาน หรือต้องหาคดีอาญาอันมิใช่ความผิด หลุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๗)^๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก หรือถูกปลดออกจากงาน
- (๙) ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดหลุโทษ

หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๑๐) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น

ผู้ว่าการอาจพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑) เป็นกรณีพิเศษก็ได้ หากเห็นว่า มีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์แก่การไฟฟ้านครหลวง

ข้อ ๙ ให้กำหนดคุณสมบัติของพนักงานดังต่อไปนี้ :-

(๑) ตำแหน่งหน้าที่ซึ่งใช้แรงงาน ได้แก่ คนงาน นักการ ภารโรง เป็นต้น ต้องมีพื้นความรู้ ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔

สำหรับตำแหน่งที่ต้องอาศัยความรู้ความชำนาญประกอบด้วย เช่น พนักงานขับรถ คนครัว ช่างฝีมือ พนักงานรกราง เป็นต้น จะต้องได้รับการทดสอบความรู้ความชำนาญในตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ เป็นอย่างดีอีกด้วย

^๑ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

^๒ ข้อ ๘ (๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

^๓ ข้อ ๘ (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

การไฟฟ้านครหลวง

- ๓ -

(๒) ตำแหน่งหน้าที่ธุรการ ได้แก่ เสมียน และพนักงานธุรการต่าง ๆ เช่น พนักงานพิมพ์ดีด พนักงานสารบรรณ พนักงานทะเบียนสถิติ พนักงานธุรการเงิน พนักงานเลขานุการ เป็นต้น จะต้องมีความรู้ สอบได้ไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษา ๓ ตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการหรือเทียบเท่า และได้รับการทดสอบ ความรู้ความสามารถเหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ

(๓) ตำแหน่งหน้าที่เกี่ยวกับวิทยาการ ได้แก่ วิศวกร สถาปนิก ที่ปรึกษากฎหมาย แพทย์ เภสัชกร ทันตแพทย์ นักบัญชี ผู้เชี่ยวชาญสาขาต่าง ๆ เป็นต้น ต้องมีความรู้สำเร็จชั้นปริญญาตรี ทางวิทยาการนั้น ๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไป และต้องมีความชำนาญเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิทยาการนั้น ๆ มาพอสมควร หรือได้รับการทดสอบความรู้ความสามารถเหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ

สำหรับตำแหน่งหน้าที่เกี่ยวกับวิทยาการชั้นรองลงมา เช่น พยาบาล ทันตอนามัย ช่างกล พนักงานบัญชี ช่างรังวัด ช่างเขียน เป็นต้น จะพิจารณากำหนดคุณสมบัติชั้นอนุปริญญาหรือสอบได้ ประกาศนียบัตรจากวิทยาลัย โรงเรียนอาชีวศึกษาชั้นสูง ตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการ หรือเทียบเท่า ก็ได้

(๔) ตำแหน่งหน้าที่อำนวยการและควบคุม ได้แก่ ชั้นผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกอง และหัวหน้าแผนก นอกจากจะต้องมีความรอบรู้ในสาขางานต่าง ๆ ภายในกองและแผนก ในบังคับบัญชาแล้วยังต้องมีความชำนาญงานประเภทนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

สำหรับตำแหน่งหน้าที่อำนวยการและควบคุมงานที่เกี่ยวกับวิทยาการโดยตรง เช่น การบัญชี วิศวกรรม สถาปัตยกรรม แพทย์ เป็นต้น จะต้องเป็นผู้สำเร็จชั้นปริญญาตรีทางวิทยาการนั้น ๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไปด้วย

(๕) ตำแหน่งหน้าที่บริหาร นอกจากตำแหน่งผู้ว่าการ ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการไฟฟ้านครหลวงแล้ว ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการจะต้องมีความรู้และมีความชัดเจนเกี่ยวกับการไฟฟ้า หรือธุรกิจการไฟฟ้ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สำหรับรองผู้ว่าการส่วนวิชาการต้องเป็นผู้สำเร็จปริญญาตรี ทางวิศวกรรมไฟฟ้าของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ๔ ปีและทางราชการรับรองอีกด้วย

ข้อ ๑๐ ตำแหน่งของพนักงานมีดังนี้ :-

- (๑) ผู้ว่าการ
- (๒) รองผู้ว่าการ
- (๓) ที่ปรึกษาทั่วไป
- (๔) ผู้อำนวยการพิเศษ
- (๕) รองผู้อำนวยการพิเศษ
- (๖) ผู้อำนวยการกอง
- (๗) ผู้ช่วยฝ่ายธุรการ
- (๘) รองผู้อำนวยการกอง
- (๙) ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง
- (๑๐) หัวหน้าแผนก

การไฟฟ้านครหลวง

- ๔ -

(๑๑) รองหัวหน้าแผนก

(๑๒) หัวหน้าหมวด

(๑๓) รองหัวหน้าหมวด

(๑๔) เสมียน

(๑๕) คนงาน

ตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ให้การไฟฟ้านครหลวงกำหนดเทียบตำแหน่งตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานได้รับค่าจ้างตามอัตราที่คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงกำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการมีอำนาจจ้างบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและคุณวุฒิตามที่ต้องการ เป็นลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานชั่วคราวเฉพาะกิจการอย่างใดอย่างหนึ่ง และให้ได้รับค่าจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อตกลง

หมวดที่ ๒

การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ การดำเนินการบรรจุพนักงาน ต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการก่อน

ข้อ ๑๔ ในการบรรจุพนักงาน ชั้นแรกจะให้อยู่ระหว่างการฝึกหัด และ/หรือทดลองสมรรถภาพในการทำงานมีกำหนดไม่เกิน ๑๒๐ วัน เมื่อครบกำหนดปรากฏว่าไม่มีความสามารถเพียงพอหรือมีข้อบกพร่องประการหนึ่งประการใด ก็ให้ออกจากงานเพื่อบรรจุบุคคลที่เหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่ต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๕ การบรรจุพนักงาน ให้บรรจุไม่เกินขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ว่าง แต่ถ้าเป็นการบรรจุผู้ที่มีคุณวุฒิสำเร็จชั้นปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๖ การบรรจุพนักงาน จะพิจารณาให้ประจำกอง ประจำแผนกหรือประจำหมวดใดไปก่อนก็ได้ แต่ต้องกำหนดเงินเดือนที่ได้รับมิให้เกินขั้นผู้อำนวยการกอง หัวหน้าแผนก หรือหัวหน้าหมวด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ เมื่อพิจารณาเห็นว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุมีสมรรถภาพและปฏิบัติงานมานานพอสมควรที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ก็ให้ผู้ว่าการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานผู้นั้น

การแต่งตั้งพนักงานชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือตั้งแต่ผู้อำนวยการพิเศษขึ้นไป ให้ผู้ว่าการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงก่อน

การอนุมัติและออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานตั้งแต่ชั้นหัวหน้าหมวดหรือเทียบเท่าลงไป ผู้ว่าการจะมอบอำนาจให้รองผู้ว่าการลงนามแทนก็ได้

ข้อ ๑๘ ในการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งใด หากเห็นเป็นการสมควรให้พนักงานผู้นั้นรักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่เป็นการชั่วคราวจนกว่าจะเห็นสมควรเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งโดยตรงก็ให้ทำได้

การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือชั้นผู้อำนวยการพิเศษขึ้นไป ให้ปฏิบัติทำนองเดียวกันกับความในข้อ ๑๗ วรรค ๒

การไฟฟ้านครหลวง

- ๕ -

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งพนักงานซึ่งได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมก็ดี หรือซึ่งย้ายตำแหน่งหน้าที่ก็ดี ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แล้วแต่กรณี เป็นผู้สั่ง และนำวิธีการในข้อนั้น ๆ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ การโอนพนักงานระหว่างกอง ให้กองที่ต้องการขอตัวพนักงานผู้นั้น ทำความตกลงกับกองต้นสังกัดเดิมเสียก่อน แล้วจึงเสนอขอคำสั่งโอนต่อไป

ข้อ ๒๑ เมื่อมีคำสั่งย้ายหรือโอน ให้ผู้บังคับบัญชาจัดการให้ได้รับส่งหน้าที่กันโดยเร็ว ตามวิธีการซึ่งผู้ว่าราชการกำหนด

หมวดที่ ๓

การลาออก

ข้อ ๒๒ พนักงานต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ให้ออก
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๒๓ พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่ง ถ้าผู้ได้รับหนังสือขอลาออกนั้นไม่มีอำนาจสั่งอนุญาตลาออก ก็ให้รับเสนอหนังสือนั้นต่อไปยังผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งการลาออกได้สั่งอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหน้าที่โดยการลาออก

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าการได้รับหนังสือขอลาออกในระยะเวลาที่น้อยกว่ากำหนด ๓๐ วัน จะไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวง ประกอบทั้งผู้ลามีเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องขอลาออกโดยด่วน ก็ให้อยู่ในดุลพินิจที่จะรับไว้พิจารณาได้ เป็นการผ่อนผันเฉพาะราย

ถ้าผู้มีอำนาจสั่งการลาออกเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่หน้าที่การงาน จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกก็ได้

ในกรณีที่ผู้ขอลาออกมีเรื่องถูกกล่าวหาว่าทำผิดวินัย และอยู่ในระหว่างการสืบสวนสอบสวน ตามข้อบังคับว่าด้วยระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงาน หรือการพิจารณาทางวินัย ผู้มีอำนาจสั่งการลาออกจะยับยั้งการอนุญาตให้ออกไว้เพื่อรอฟังผลของเรื่องที่ถูกกล่าวหาว่าทำผิดวินัยก็ได้ แต่ในกรณีที่ผู้ขอลาออกถูกกล่าวหาว่าทำผิดคดีอาญา ซึ่งมีโทษความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือมีกรณีต้องหาว่าทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้ามมิให้ผู้มีอำนาจสั่งการลาออกอนุญาตให้ลาออก แต่เมื่อเรื่องถึงที่สุดแล้ว ผู้ขอลาออกไม่ถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือถูกสั่งให้ออก จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก เพราะเหตุนั้นอีกต่อไปไม่ได้

การไฟฟ้านครหลวง

- ๖ -

ข้อ ๒๔ การให้พนักงานผู้ใดออกจากงาน ให้พิจารณาโดยเหตุต่อไปนี้ :-

(๑) กรณีสูงอายุ คือ เมื่อพนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น เว้นแต่ในกรณีพิเศษ ซึ่งคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเห็นความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การไฟฟ้านครหลวงอย่างยิ่ง จะต่อเวลางานให้ปฏิบัติงานต่อไปอีกคราวละหนึ่งปีจนถึงอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ก็ได้ การสั่งต่อเวลางานให้แก่พนักงาน ให้กระทำภายในวันที่ ๑ กันยายนในปีที่อายุครบ

การต่อเวลางานหนึ่งปีคราวแรกนั้น ให้นับตั้งแต่วันอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และถ้าจะต่อเวลางานให้ในปีถัดไปอีก ให้สั่งต่อเวลางานล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือนก่อนสิ้นวันครบการต่อเวลางานครั้งสุดท้าย ถ้ามิได้มีการสั่งต่อเวลางานภายในกำหนดดังกล่าว ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ถัดจากวันครบการต่อเวลางานครั้งสุดท้ายนั้น

พนักงานผู้ใดมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือเกินกว่าหกสิบปีแล้วในวันที่ใช้ข้อบังคับนี้ หรือจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่ใช้ข้อบังคับนี้ ให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งต่อไปได้เก้าสิบวันนับแต่วันที่ใช้ข้อบังคับนี้ และถ้าไม่ได้รับการต่อเวลางานตามความในวรรคแรก ก็ให้พ้นจากตำแหน่งในวันถัดจากวันครบกำหนดเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ใช้ข้อบังคับนี้

(๒)^๔ กรณีหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน หรือเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ หรือขาดงานบ่อยครั้งโดยไม่มีเหตุผลสมควร หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือบกพร่องในหน้าที่ ซึ่งทั้งนี้มีการสอบสวนแล้ว ไม่สมควรให้อยู่ปฏิบัติงานอีกต่อไป

(๓) กรณีต้องหาว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการสอบสวนไม่ได้ความเป็นสัจย์ว่ากระทำผิดที่จะถูกไล่ออกหรือปลดออก แต่มีมลทินหรือมัวหมอง หรือมีพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจในกรณีที่ถูกสอบสวนนั้น ซึ่งจะให้ปฏิบัติงานต่อไปอาจเป็นการเสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวง

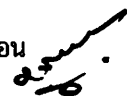
(๔) กรณีได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด สำหรับความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๕) เมื่อมีการยุบเลิกตำแหน่งโดยไม่มีทางแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้

(๖) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘

ข้อ ๒๕ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เป็นผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตการลาออก หรือสั่งให้ออก การสั่งอนุญาตให้พนักงานชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือตั้งแต่ผู้อำนวยการพิเศษขึ้นไปลาออก หรือสั่งให้ออก ให้นำวิธีการในข้อ ๑๗ วรรค ๒ มาใช้โดยอนุโลม

^๔ ข้อ ๒๔ (๒) แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอน



การไฟฟ้านครหลวง

- ๗ -

ข้อ ๒๖ การสั่งให้พนักงานพ้นจากตำแหน่งหน้าที่โดยการปลดออก หรือไล่ออก ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับว่าด้วยระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงาน
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๐๖

(ลงชื่อ) พลเอก ป. จารุเสถียร
(ประกาศ จารุเสถียร)
ประธานกรรมการ
การไฟฟ้านครหลวง



การไฟฟ้านครหลวง

- ๘ -

ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

