



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority

ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง
ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้านครหลวง พ.ศ. ๒๕๐๑ คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๖

(๒) ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

(๓) ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือบันทึกข้อความอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการไฟฟ้านครหลวงที่ได้รับ

ค่าจ้างคำนวณเป็นรายเดือน ซึ่งรวมทั้งวันหยุดและวันลาตามข้อบังคับด้วย

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวางระเบียบหรือออกคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้ รวมทั้งวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้ข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คุณสมบัติและคุณวุฒิของพนักงาน

ข้อ ๖ ให้กำหนดคุณสมบัติของพนักงานดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในระบอบการปกครองของประเทศไทย
- (๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ไม่เป็นคนวิกลจริต

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคที่มีอันตรายร้ายแรงตามข้อวินิจฉัยของแพทย์การไฟฟ้า-
นครหลวง เช่น โรคเรื้อน โรคติดยาเสพติดให้โทษร้ายแรง โรคพิษสุราเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย
โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏ
อาการเด่นชัดหรือรุนแรงเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๕) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างพักราชการ พักงาน หรือต้องหาคดีอาญาอันมีใช้
ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๙) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

- (๑๐) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น

ผู้ว่าการอาจพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๑) เป็นกรณีพิเศษก็ได้
หากเห็นว่ามีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์แก่การไฟฟ้านครหลวง

ข้อ ๗ ให้กำหนดคุณวุฒิของพนักงานไว้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งงานในกลุ่มที่ใช้ทักษะฝีมือ ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งงานซึ่งต้องใช้
แรงงานและทักษะฝีมือ ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ตามหลักสูตร
กระทรวงศึกษาธิการหรือเทียบเท่า

(๒) ตำแหน่งงานในกลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งงานเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ
งานวิชาการที่เป็นงานในสำนักงานหรืองานทางด้านเทคนิค ซึ่งต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ตามหลักสูตรกระทรวง-
ศึกษาธิการหรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานนั้น ๆ

Thana

(๓) ตำแหน่งงานในกลุ่มวิชาการ ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งงานวิชาการ ซึ่งต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการหรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะของงานวิชาการนั้น ๆ

สำหรับตำแหน่งหน้าที่เกี่ยวกับงานวิชาการ ได้แก่ วิศวกรรม สถาปนิก กฎหมาย แพทย์ เภสัชกร ทันตแพทย์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ คอมพิวเตอร์ เป็นต้น ต้องมีความรู้สำเร็จชั้นปริญญาตรีของวิชาการนั้น ๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) ตำแหน่งหน้าที่อำนวยการและควบคุม ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าหน่วยงาน กอง และแผนก จะต้องมีความรอบรู้และมีความชำนาญงานในสาขางานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน กอง และแผนก ในบังคับบัญชาารวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

สำหรับตำแหน่งระดับหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวกับวิชาการโดยตรง เช่น การบัญชี วิศวกรรม สถาปัตยกรรม แพทย์ เป็นต้น จะต้องเป็นผู้สำเร็จชั้นปริญญาตรีทางวิชาการนั้น ๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไปด้วย

(๕) ตำแหน่งหน้าที่บริหาร ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการจะต้องมีความรู้และมีความชัดเจนเกี่ยวกับการไฟฟ้าหรือธุรกิจการไฟฟ้ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สำหรับรองผู้ว่าการส่วนงานวิศวกรรมต้องเป็นผู้สำเร็จปริญญาตรีทางวิศวกรรมของมหาวิทยาลัย ตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการหรือเทียบเท่า ซึ่งมีหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ๔ ปีและทางราชการให้การรับรอง

ข้อ ๘ ตำแหน่งของพนักงานมีดังนี้

- (๑) รองผู้ว่าการ
- (๒) ผู้ช่วยผู้ว่าการ
- (๓) ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต
- (๔) ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต
- (๕) ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง
- (๖) ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง
- (๗) หัวหน้าแผนก
- (๘) ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก
- (๙) พนักงานปฏิบัติการ

ตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงพิจารณาตามความเหมาะสม

หมวด ๒
การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๙ การดำเนินการบรรจุพนักงาน ต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการก่อน

ข้อ ๑๐ ในการบรรจุพนักงาน ให้อยู่ระหว่างการทดลองงานไม่เกิน ๑๒๐ วัน หากปรากฏว่า
ไม่มีความสามารถเพียงพอหรือมีข้อบกพร่องประการใดประการหนึ่งก็ให้ออกจากงานเพื่อบรรจุบุคคล
ที่เหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่ต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๑ การบรรจุพนักงาน ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ

ข้อ ๑๒ การบรรจุพนักงานที่มีคุณสมบัติความรู้ความสามารถชำนาญการหรือ
เชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และอัตราเงินเดือน ให้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้า-
นครหลวง

ข้อ ๑๓ เมื่อพิจารณาเห็นว่าพนักงานมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพียงพอที่จะแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ให้ผู้ว่าการอนุมัติและออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานผู้นั้น

การแต่งตั้งพนักงานตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ผู้ว่าการเสนอขอ
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงก่อน

การอนุมัติและออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานตั้งแต่ชั้นต่ำกว่าผู้ช่วยหัวหน้าแผนกหรือ
เทียบเท่าลงไป ผู้ว่าการจะมอบอำนาจให้รองผู้ว่าการก็ได้

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งพนักงานซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเหมาะสมที่จะ
ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมก็ดี หรือซึ่งย้ายตำแหน่งหน้าที่ก็ดี ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๓ เป็นผู้สั่ง
และนำวิธีการในข้อนั้น ๆ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ การโอนพนักงานระหว่างหน่วยงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจากรองผู้ว่าการ
ต้นสังกัดก่อน

ข้อ ๑๖ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้ง ย้าย หรือโอน ให้มีการส่งมอบหน้าที่ตามหลักเกณฑ์วิธีการ
ที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๗ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจจ้างลูกจ้าง เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง
ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๘ ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามอัตราที่คณะกรรมการการไฟฟ้า-
นครหลวงกำหนด

หมวด ๓

การถอดถอน

ข้อ ๑๙ พนักงานต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ให้ออก
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๒๐ พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่ง ถ้าผู้ได้รับหนังสือขอลาออกนั้นไม่มีอำนาจสั่งอนุญาตลาออก ก็ให้รีบเสนอหนังสือนั้นต่อไปยังผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งการลาออกได้สั่งอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหน้าที่โดยการลาออก

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าการได้รับหนังสือขอลาออกในระยะเวลาที่น้อยกว่ากำหนด ๓๐ วัน จะไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวง ประกอบทั้งผู้ลามีเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องขอลาออกโดยด่วน ก็ให้อยู่ในดุลพินิจที่จะรับไว้พิจารณาได้ เป็นการผ่อนผันเฉพาะราย ถ้าผู้มีอำนาจสั่งการลาออกเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่หน้าที่การงาน จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๔๐ วัน นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกก็ได้

ในกรณีที่ผู้ขอลาออกมีเรื่องถูกกล่าวหาว่าทำผิดวินัย และอยู่ในระหว่างการสืบสวนสอบสวนตามข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน หรือการพิจารณาทางวินัย ผู้มีอำนาจสั่งการลาออกจะยับยั้งการอนุญาตให้ออกไว้เพื่อรอฟังผลของเรื่องที่ถูกล่าม اتهامว่าทำผิดวินัยก็ได้ แต่ในกรณีที่ผู้ขอลาออกถูกกล่าวหาว่าทำผิดคดีอาญา ซึ่งมีโทษความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือมีกรณีต้องหาว่าทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้ามมิให้ผู้มีอำนาจสั่งการลาออกอนุญาตให้ลาออก แต่เมื่อเรื่องถึงที่สุดแล้ว ผู้ขอลาออกไม่ถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือถูกสั่งให้ออก จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเพราะเหตุนั้นอีกต่อไปไม่ได้

ข้อ ๒๑ การให้พนักงานผู้ใดออกจากงาน ให้พิจารณาโดยเหตุต่อไปนี้

(๑) กรณีสูงอายุ คือ เมื่อพนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เมื่อสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณของปี ที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) กรณีหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ในงานของตน หรือเจ็บป่วย จนไม่อาจปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ หรือขาดงานบ่อยครั้งโดยไม่มีเหตุผลสมควร หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือบกพร่องในหน้าที่ ซึ่งทั้งนี้มีการสอบสวนแล้ว ไม่สมควรให้อยู่ปฏิบัติงานอีกต่อไป

(๓) กรณีต้องหาว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการสอบสวนไม่ได้ความเป็นสัตย์ว่า กระทำผิดที่จะถูกไล่ออกหรือปลดออก แต่มีมลทินหรือมัวหมอง หรือมีพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ ในกรณีที่ถูกสอบสวนนั้น ซึ่งจะให้ปฏิบัติงานต่อไปอาจเป็นการเสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวง

(๔) กรณีได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด สำหรับความผิดทุจริตหรือ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๕) เมื่อมีการยุบเลิกตำแหน่งโดยไม่มีทางแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้

(๖) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖

ข้อ ๒๒ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เป็นผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตการลาออก หรือสั่งให้ออก การสั่งอนุญาตให้พนักงานตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปลาออก หรือสั่งให้ออก ให้นำวิธีการในข้อ ๑๓ วรรคสอง มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งให้พนักงานพ้นจากตำแหน่งหน้าที่โดยการปลดออก หรือไล่ออก ให้เป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน

ข้อ ๒๔ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับการไฟฟ้า- นครหลวงฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือบันทึกข้อความ ที่ใช้บังคับอยู่เดิม จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

ฉัตรชัย พรหมเลิศ

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ประธานกรรมการการไฟฟ้านครหลวง

หมายเหตุ เหตุผลในการวางข้อบังคับฉบับนี้ คือ เพื่อให้เป็นปัจจุบันและรองรับการจ้างลูกจ้าง การไฟฟ้านครหลวง รวมทั้งให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ- กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงจำเป็นต้อง วางข้อบังคับนี้