



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคณาวุฒิที่ ก.พ.รับรอง

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนที่ ก.พ.กำหนด โดยให้ พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย ตามที่ ก.พ.กำหนดนั้น

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๙ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๓๗ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๑๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และ มติ อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ และ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคณาวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับ คณาวุฒิที่ ก.พ.รับรอง”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้กำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของ การปฏิบัติหน้าที่ราชการสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด จำนวน ๔ ปัจจัย คือ

- ๓.๑ ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ
- ๓.๒ ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง
- ๓.๓ การมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ
- ๓.๔ ความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศ

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคณาวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ให้ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในทุกตำแหน่ง ซึ่งบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยรายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคณาวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้บรรจุผู้ใดซึ่งมีคุณสมบัติ (ตั้งแต่วันที่ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ) ตรงตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคณาวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ตามที่กำหนดในข้อ ๔ ให้แจ้งผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ยื่นเอกสารหลักฐานที่แสดงถึง การมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์เพื่อขอรับเงินเดือนสำหรับคณาวุฒิในอัตราใหม่ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑ ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ	๒๐%	๑.เป็นผู้สอบแข่งขันได้/ได้รับคัดเลือก ระดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๘๐ ขึ้นไป และมีคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (กรณีส่วนราชการเป็นผู้สอบแข่งขันหรือคัดเลือกเอง) หรือ ๒.ได้รับการนำรายชื่อไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในระดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๖๕ ขึ้นไป และมีคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (กรณีนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้)
๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๓๐%	มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานตามที่คณะกรรมการสอบแข่งขันฯ หรือ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด (มีหนังสือรับรอง) - ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๑๐ % - ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๓ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๓๐ %
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	๑๐%	มีคุณวุฒิในระดับเดียวกัน ๒ สาขาขึ้นไป (สาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง) โดยต้องเป็นคุณวุฒิในระดับเดียวกันกับคุณวุฒิที่ใช้บรรจุเข้ารับราชการ ทั้งตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ
๔. ความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศ	๔๐%	๑.มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันจากต่างประเทศตามที่ ก.พ.รับรอง หรือ ๒.มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันสาขาภาษาต่างประเทศ (มากกว่า ๑ ภาษา) หรือ ๓. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือ คะแนนสอบจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เทียบเท่ากัน และต้องเป็นคะแนนที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่เปิดให้ยื่นผลคะแนนสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ - ๓๕๐ คะแนนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๓๐ % - ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๔๐ %

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
๔. ความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศ (ต่อ)		<u>สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป</u> - ๒๕๐ คะแนนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๓๐ % - ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๔๐ %

หมายเหตุ กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๓
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๓๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ มีผลบังคับใช้ไม่ก่อนวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔