



ประกาศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 ตำแหน่ง นักปฏิบัติงานเทคนิค (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ)

ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ได้มีประกาศ ณ วันที่ 21 กรกฎาคม 2563 เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบข้อเขียน และสถานที่สอบ การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 ตำแหน่ง นักปฏิบัติงานเทคนิค (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ) โดยได้ดำเนินการสอบข้อเขียนไปแล้ว เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2563 นั้น

บัดนี้ กฟภ. ขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัคร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. รายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

รายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ตาม วัน เวลา และสถานที่ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

2. ข้อปฏิบัติในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

ให้ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ หากผู้ใดฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัตินี้ อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์หรือยุติการสอบสัมภาษณ์สำหรับบุคคลนั้น ดังนี้

2.1 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์มีหน้าที่ต้องทราบ วัน เวลา และสถานที่สอบสัมภาษณ์ โดยจะต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ตามที่ กฟภ. กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ กฟภ. จะถือว่าผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้รับทราบรายละเอียดต่างๆ ตามประกาศฯ ของ กฟภ. ครบถ้วนแล้ว

2.2 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ **ต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย** ตามประเพณีนิยมและประเพณีตนเป็นสุภาพชน หากผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์อาจใช้ดุลพินิจในการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตในการสอบสัมภาษณ์ได้

2.3 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องแสดง **บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ฉบับจริงที่มีรูปถ่ายและยังไม่หมดอายุ** พร้อมสำเนาเอกสารดังต่อไปนี้ มาแสดงในวันสอบสัมภาษณ์ เพื่อ กฟภ. จะดำเนินการส่งไปตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ คือ

2.3.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน 1 ฉบับ

2.3.2 สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (กรณีผู้ที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร) หรือหนังสือรับรองจากมหาวิทยาลัย (กรณีผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและยังไม่ได้รับหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ) จำนวน 1 ฉบับ

2.3.3 สำเนาใบแสดงผลการศึกษา ฉบับสมบูรณ์ (Transcript of Records) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ

2.3.4 สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) ที่แสดงว่าพ้นภาระทางทหารแล้ว ได้แก่ หลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (กรณีเป็นข้าราชการทหาร) จำนวน 1 ฉบับ

2.3.5 สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล (กรณีมีการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล ของตนเอง) (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

กฟภ.

2. ข้อปฏิบัติในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ (ต่อ)

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องลงลายมือชื่อและรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน และถือว่า ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้รับรองว่าตนเองเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องเป็นไปตามที่ กฟผ. กำหนดไว้ทุกประการ หากปรากฏในภายหลังว่าผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จะถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติรวมถึง กฟผ. สามารถตัดสิทธิ์ในภายหลังได้ทุกขั้นตอน

กรณีที่ กฟผ. ตรวจสอบในภายหลังพบว่า เป็นเอกสารปลอมหรือเป็นเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้ กฟผ. จะถือว่า การสอบคัดเลือกของบุคคลผู้นั้นเป็นโมฆะ และไม่มีสิทธิ์เข้าเป็นพนักงาน กฟผ. โดยอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ บุคคลผู้นั้นไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟผ. รวมถึงค่าธรรมเนียมการสมัครสอบต่างๆ ด้วย

2.4 กฟผ. จะจัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรให้กับผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ เพื่อนำไปยื่นที่สถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธรตามทะเบียนบ้าน หรือภูมิลำเนาเดิม หรือศูนย์พิสูจน์หลักฐาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่ กฟผ. กำหนด ทั้งนี้ หากไม่สามารถไปตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรได้ หรือผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1 - 24) และตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้นั้นในภายหลังได้ทุกขั้นตอน สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้สอบสัมภาษณ์ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเองทั้งสิ้น ทั้งนี้ กฟผ. จะไม่ชดใช้ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในทุกกรณี และจะไม่มีผลผูกพันใดๆ

2.5 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องถึงสถานที่สอบก่อนเวลารายงานตัวอย่างน้อย 30 นาที หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตาม วัน เวลา และสถานที่ ที่ กฟผ. กำหนดไว้ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์อาจใช้ดุลพินิจในการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตในการสอบสัมภาษณ์ได้

2.6 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ต้องเข้ารับการสอบกับกรรมการสอบสัมภาษณ์ ตามที่ กฟผ. กำหนดไว้เท่านั้น

2.7 เมื่อสอบสัมภาษณ์เสร็จแล้ว ให้ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ออกจากสถานที่สอบโดยทันที ห้ามพูดคุยหรือติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่

2.8 กรณีตรวจพบผู้ใดมีข้อพิรุธหรือข้อสงสัย ที่อาจสื่อได้ว่ามีการทุจริตในการสอบ กฟผ. สามารถดำเนินการให้ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ผู้นั้นสอบสัมภาษณ์ใหม่เป็นการเฉพาะรายอีกครั้งหนึ่งจนได้ข้อยุติ หากผู้ที่ กฟผ. แจ้งให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ใหม่ ปฏิเสธเข้ารับการสอบ กฟผ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์ เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟผ.

3. มาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

3.1 ปฏิบัติตามมาตรการและคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19)

3.2 สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าที่นำมาเอง ตลอดระยะเวลาที่อยู่ในบริเวณสถานที่สอบ (ยกเว้นเมื่อต้องถอดหน้ากากให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบและยืนยันตัวตน) หากไม่นำมาจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

3.3 ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้ผู้ที่มีประวัติเดินทางไปหรือเดินทางผ่าน (transit) ประเทศหรือพื้นที่ที่มีการระบาดอย่างต่อเนื่อง ตามประกาศของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข และเดินทางกลับมาถึงประเทศไทย ไม่เกิน 14 วัน นับถึงวันที่สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์

ทพ. อ.ล.

4. เกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

4.1 เกณฑ์คะแนนในการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง นักปฏิบัติงานเทคนิค (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ) ของ กฟผ. มีดังนี้

คะแนนสอบข้อเขียน	คะแนนสอบสัมภาษณ์	คะแนนรวมของการสอบคัดเลือก (100%)
100 คะแนน (น้ำหนัก 70%)	100 คะแนน (น้ำหนัก 30%)	คะแนนการสอบข้อเขียน (น้ำหนัก 70%) + คะแนนการสอบสัมภาษณ์ (น้ำหนัก 30%)

4.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีคะแนนการสอบข้อเขียนรวมกับคะแนนการสอบสัมภาษณ์ คิดเป็นสัดส่วน ไม่น้อยกว่า 50% และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมแล้ว อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟผ. เปิดรับสมัคร ในเขตพื้นที่การปฏิบัติงานนั้นๆ ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือคะแนนสอบข้อเขียนเป็นสำคัญในการจัดลำดับรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

4.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับผลการตรวจสอบประวัติพินัยกรรมนี้ว่ามีไม่พบประวัติ อาชญากร และมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1-24) และมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ภายในระยะเวลาที่ กฟผ. กำหนด มิฉะนั้น กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงาน และตัดสิทธิ์ในภายหลังได้ทุกชั้นตอน

4.4 ผู้มีรายชื่อในบัญชีสำรอง คือ ผู้ที่มีคะแนนการสอบข้อเขียนรวมกับคะแนนการสอบสัมภาษณ์ คิดเป็นสัดส่วน ไม่น้อยกว่า 50% แต่ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟผ. เปิดรับสมัครในเขตพื้นที่การปฏิบัติงานนั้นๆ

5. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

5.1 กฟผ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง ไม่เกินวันที่ 28 สิงหาคม 2563 ทางเว็บไซต์ ตามจำนวนที่เหมาะสม

5.2 บัญชีรายชื่อสำรองจะนำมาใช้ในกรณี ดังนี้

5.2.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกสละสิทธิ์

5.2.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานในวันที่กำหนด

5.2.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ตามที่กำหนดได้

5.2.4 กฟผ. มีความจำเป็นต้องทดแทนในอัตราต่างๆ

5.2.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ประจำปี 2563 ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานของ กฟผ.

ลาออก หรือถูก กฟผ. เลิกจ้าง

5.3 กำหนดให้บัญชีรายชื่อสำรองมีผลถึงวันที่ 30 เมษายน 2564 หลังจากนั้นบัญชีรายชื่อสำรอง จะไม่มีผลผูกพันใดๆ กับ กฟผ.

6. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ.

6.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องสามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ได้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2563 หรือตามที่ กฟผ. กำหนด

6.2 กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดๆ ตามที่ กฟผ. เห็นสมควร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ กฟผ.

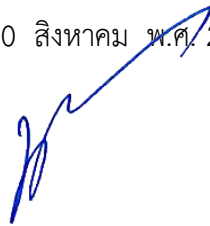
6. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. (ต่อ)

6.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสังกัดใดๆ ตามที่ กฟภ. จัดสรรให้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง จึงจะสามารถยื่นความประสงค์ขอย้ายหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และระเบียบวิธีปฏิบัติของ กฟภ.

6.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขสำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ซึ่งประกอบด้วยเรื่องวันเข้าปฏิบัติงาน, การย้ายหน่วยงาน, การตรวจสอบเอกสาร, การตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ, การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา, การตรวจสอบหลักฐานทางทหาร สด.3, สด.8 หรือ สด.43 (กรณีเพศชาย) และการตรวจสอบผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ

ทั้งนี้ กฟภ. ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. อย่างเป็นระบบ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น โปรดอย่าหลงเชื่อคำแอบอ้างใดๆ หรือการเรียกรับเงินเพื่อฝากเข้าปฏิบัติงาน และ กฟภ. ไม่มีการจัดทำแนวข้อสอบเพื่อเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2563



(นางนราวดี ศิริสมรรถการ)
รองผู้อำนวยการทรัพยากรบุคคล
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค