



ประกาศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 (ครั้งที่ 2)

ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ได้มีประกาศ ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2563 เรื่อง รายชื่อผู้เข้ารับการสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 (ครั้งที่ 2) และประกาศ ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2563 เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบปฏิบัติ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 (ครั้งที่ 2) (ตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เฉพาะสังกัดฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล) โดยได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ไปแล้ว เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2563 นั้น

บัดนี้ กฟภ. ขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 (ครั้งที่ 2) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. รายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

กำหนดให้เฉพาะผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่มีรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ เข้ารายงานตัวในวันอังคารที่ 10 พฤศจิกายน 2563 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 5 อาคาร LED การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่

2. ข้อปฏิบัติในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

2.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมีหน้าที่จะต้องทราบ วัน เวลา และสถานที่ในการรายงานตัว และจะต้องรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่รายงานตัวที่กำหนดไว้ตามประกาศฉบับนี้ หากไม่มารายงานตัวในวันดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.

2.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องแสดงบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ฉบับจริง ที่มีรูปถ่ายและยังไม่หมดอายุ มาแสดงในวันรายงานตัว และดำเนินการตามขั้นตอนในการรายงานตัว

2.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย ตามประเพณีนิยมและประพฤตินเป็นสุภาพชน

3. มาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

3.1 ปฏิบัติตามมาตรการและคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19)

3.2 สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าที่นำมาเอง ตลอดระยะเวลาที่อยู่ในบริเวณสถานที่รายงานตัว (ยกเว้นเมื่อต้องถอดหน้ากากให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบและยืนยันตัวตน) หากไม่นำมาจะไม่อนุญาตให้เข้ารายงานตัว

4. เกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

4.1 กฟภ. กำหนดคะแนนในการสอบคัดเลือก ดังนี้

ตำแหน่ง	แฟ้มสะสมผลงาน	สอบปฏิบัติ	สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม
นักระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล	20 คะแนน	60 คะแนน	20 คะแนน	100

Handwritten signature/initials

4. เกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก (ต่อ)

ตำแหน่ง	เพิ่มสะสมผลงาน	สอบปฏิบัติ	สอบสัมภาษณ์	คะแนนรวม
- นักระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด ฝ่ายกลยุทธ์ดิจิทัลและบริหารจัดการข้อมูล - วิศวกร (คอมพิวเตอร์) - นักวิเคราะห์ธุรกิจ - นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักบริหารงานทั่วไป	40 คะแนน	-	60 คะแนน	100

4.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีคะแนนรวมจากคะแนนเพิ่มสะสมผลงาน คะแนนสอบปฏิบัติ (ถ้ามี) และคะแนนสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมแล้ว อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟผ. เปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสอบปฏิบัติเป็นลำดับแรก (เฉพาะตำแหน่งที่มีการสอบปฏิบัติ) ตามด้วยคะแนนสอบสัมภาษณ์เป็นลำดับถัดไป ในการจัดลำดับรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

4.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับผลการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือว่าไม่พบประวัติอาชญากร และมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1-24) และมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ภายในระยะเวลาที่ กฟผ. กำหนด มิฉะนั้น กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงาน

5. การพิจารณาบัญชีรายชื่อสำรอง

5.1 ผู้มีรายชื่อในบัญชีสำรอง คือ ผู้ที่มีคะแนนรวมจากคะแนนเพิ่มสะสมผลงาน คะแนนสอบปฏิบัติ (ถ้ามี) และคะแนนสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน แต่ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟผ. เปิดรับสมัคร

5.2 บัญชีรายชื่อสำรองจะนำมาใช้ในกรณี ดังนี้

5.2.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกสละสิทธิ์

5.2.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานในวันที่กำหนด

5.2.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ตามที่กำหนดได้

5.2.4 กฟผ. มีความจำเป็นต้องทดแทนในอัตราต่างๆ

5.2.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ประจำปี 2563 ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานของ กฟผ. ลาออก หรือ ถูก กฟผ. เลิกจ้าง

5.3 กำหนดให้บัญชีรายชื่อสำรองมีผลถึงวันที่ 30 เมษายน 2564 หลังจากนั้นบัญชีรายชื่อสำรอง จะไม่มีผลผูกพันใดๆ กับ กฟผ.

5.4 กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ใหม่ ในตำแหน่งเดียวกัน หากมีความจำเป็น จะต้องพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติ ลักษณะงานที่เป็นการเฉพาะเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ได้ สอบคัดเลือกไว้แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องเรียกบัญชีรายชื่อสำรองในครั้งนี้อีก

กฟผ. ๑๑

6. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.

6.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องสามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้ในวันที่ 1 ธันวาคม 2563 หรือตามที่ กฟภ. กำหนด

6.2 หาก กฟภ. ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศฯ และ/หรือไม่เป็นไปตามคุณสมบัติที่ กฟภ. กำหนด และ/หรือใช้ข้อมูลในการสมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริง กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้สมัครในการพิจารณาเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.

6.3 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน ซึ่งจะไม่สามารถสมัครงานกับ กฟภ. ได้อีกต่อไป รวมทั้งจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และต้องชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับ กฟภ. โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมและค่าบริการต่างๆ ในกรณีที่ กฟภ. ดำเนินการจ้างแล้ว จะถูกเลิกจ้างเพื่อให้พ้นสภาพจากสถานะการเป็นพนักงาน หากผู้สมัครกระทำการ ดังต่อไปนี้

6.3.1 มีเจตนาให้ข้อมูลในการสมัครงานที่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง

6.3.2 ใช้เอกสารในการสมัครที่เป็นเอกสารปลอมหรือเป็นเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้

6.3.3 กระทำการที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าส่อไปในทางทุจริต หรือคัดลอก ดัดแปลง ทำซ้ำ เผยแพร่ข้อสอบและเฉลยข้อสอบของ กฟภ.

6.4 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดๆ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ กฟภ.

6.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสังกัดใดๆ ตามที่ กฟภ. จัดสรรให้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง จึงจะสามารถยื่นความประสงค์ขอย้ายหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และระเบียบวิธีปฏิบัติของ กฟภ.

6.6 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขสำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ซึ่งประกอบด้วยเรื่องวันเข้าปฏิบัติงาน, การย้ายหน่วยงาน, การตรวจสอบเอกสาร, การตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ, การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา, การตรวจสอบหลักฐานทางทหาร สด.3, สด.8 หรือ สด.43 (กรณีเพศชาย) และการตรวจสอบผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ

ทั้งนี้ กฟภ. ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. อย่างเป็นระบบ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น โปรดอย่าหลงเชื่อคำแอบอ้างใดๆ หรือการเรียกรับเงินเพื่อฝากเข้าปฏิบัติงาน และ กฟภ. ไม่มีการจัดทำแนวข้อสอบเพื่อเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

(นายสุชาติ เครือแก้ว)

รองผู้อำนวยการบริหารองค์กร
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค