

## ประกาศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

### เรื่อง รายชื่อผู้เข้ารับการสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์

การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 (ครั้งที่ 2)

ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ได้มีประกาศ ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2563 เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 (ครั้งที่ 2) จำนวน 20 อัตรา นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสอบคัดเลือกฯ และการพิจารณาให้คะแนนแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ได้เสร็จสิ้นแล้ว กฟภ. จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. รายชื่อของผู้เข้ารับการสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์

กฟภ. กำหนดให้เข้ารับการสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ประเภทการสอบ	ตำแหน่ง	กำหนดการ	รายชื่อ
1	สอบปฏิบัติ	- นักระบบงานคอมพิวเตอร์ <u>เฉพาะสังกัดฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล</u>	วันอาทิตย์ที่ 25 ตุลาคม 2563 (09.00 – 12.00 น.)	<u>เอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 1</u>
2	สอบสัมภาษณ์	- นักระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัดฝ่ายกลยุทธ์ดิจิทัลและบริหารจัดการข้อมูล - วิศวกร (คอมพิวเตอร์) - นักวิเคราะห์ธุรกิจ - นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักบริหารงานทั่วไป	วันศุกร์ที่ 30 ตุลาคม 2563	<u>เอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 2</u>

#### 2. ข้อปฏิบัติในการเข้ารับการสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์

ผู้เข้ารับการสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ต้องตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ให้เข้าใจอย่างละเอียด และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 3

#### 3. เกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

3.1 กฟภ. กำหนดคะแนนในการสอบคัดเลือก ดังนี้

ตำแหน่ง	แฟ้มสะสมผลงาน	สอบปฏิบัติ	สอบสัมภาษณ์
นักระบบงานคอมพิวเตอร์ <u>เฉพาะสังกัดฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล</u>	20 คะแนน	60 คะแนน	20 คะแนน
		- เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 50% - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบปฏิบัติ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ <u>ไม่เกินวันพุธที่ 28 ตุลาคม 2563</u>	-

๓๓๑ ๑๑๑

### 3. เกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง (ต่อ)

ตำแหน่ง	เพิ่มสะสมผลงาน	สอบปฏิบัติ	สอบสัมภาษณ์
- นักระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด ฝ่ายกลยุทธ์ดิจิทัลและ บริหารจัดการข้อมูล - วิศวกร (คอมพิวเตอร์) - นักวิเคราะห์ธุรกิจ - นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักบริหารงานทั่วไป	40 คะแนน	-	60 คะแนน
ทั้งนี้ หากไม่เข้ารับการสอบปฏิบัติและ/หรือสอบสัมภาษณ์ตามที่ กฟภ. กำหนด กฟภ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ.			

3.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีคะแนนรวมจากคะแนนเพิ่มสะสมผลงาน คะแนนสอบปฏิบัติ (ถ้ามี) และคะแนนสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมแล้ว อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสอบปฏิบัติเป็นลำดับแรก (เฉพาะตำแหน่งที่มีการสอบปฏิบัติ) ตามด้วยคะแนนสอบสัมภาษณ์เป็นลำดับถัดไป ในการจัดลำดับรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

3.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับผลการตรวจสอบประวัติพินัยกรรมนี้ว่ามีไม่พบประวัติอาชญากร และมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1-24) และมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ภายในระยะเวลาที่ กฟภ. กำหนด มิฉะนั้น กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุญาติจ้างเป็นพนักงาน

3.4 ผู้มีรายชื่อในบัญชีสำรอง คือ ผู้ที่มีคะแนนรวมจากคะแนนเพิ่มสะสมผลงาน คะแนนสอบปฏิบัติ (ถ้ามี) และคะแนนสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน แต่ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

### 4. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

4.1 กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง ไม่เกินวันที่ 9 พฤศจิกายน 2563 ทางเว็บไซต์ ตามจำนวนที่เหมาะสม

4.2 บัญชีรายชื่อสำรองจะนำมาใช้ในกรณี ดังนี้

4.2.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกสละสิทธิ์

4.2.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานในวันที่กำหนด

4.2.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ตามที่กำหนดได้

4.2.4 กฟภ. มีความจำเป็นต้องทดแทนในอัตราต่างๆ

4.2.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ประจำปี 2563 ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานของ กฟภ. ลาออก หรือ ถูก กฟภ. เลิกจ้าง

4.3 กำหนดให้บัญชีรายชื่อสำรองมีผลถึงวันที่ 30 เมษายน 2564 หลังจากนั้นบัญชีรายชื่อสำรองจะไม่มีผลผูกพันใดๆ กับ กฟภ.

4.4 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ใหม่ ในตำแหน่งเดียวกัน หากมีความจำเป็นต้องพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติ ลักษณะงานที่เป็นการเฉพาะเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ได้สอบคัดเลือกไว้แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องเรียกบัญชีรายชื่อสำรองในครั้งนี้

ท.จ. ด.ล.

## 5. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ.

5.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องสามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ได้ในวันที่ 1 ธันวาคม 2563 หรือตามที่ กฟผ. กำหนด

5.2 หาก กฟผ. ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศฯ และ/หรือไม่เป็นไปตามคุณสมบัติที่ กฟผ. กำหนด และ/หรือใช้ข้อมูลในการสมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริง กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้สมัครในการพิจารณาเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ.

5.3 กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน ซึ่งจะไม่สามารถสมัครงานกับ กฟผ. ได้อีกต่อไป รวมทั้งจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และต้องชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับ กฟผ. โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใดๆ ได้ทั้งสิ้นจาก กฟผ. รวมถึงค่าธรรมเนียมและค่าบริการต่างๆ ในกรณีที่ กฟผ. ดำเนินการจ้างแล้ว จะถูกเลิกจ้างเพื่อให้พ้นสภาพจากสถานะการเป็นพนักงาน หากผู้สมัครกระทำการ ดังต่อไปนี้

5.3.1 มีเจตนาให้ข้อมูลในการสมัครงานที่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง

5.3.2 ใช้เอกสารในการสมัครที่เป็นเอกสารปลอมหรือเป็นเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้

5.3.3 กระทำการที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าจะส่อไปในทางทุจริต หรือคัดลอก ดัดแปลง ทำซ้ำ เผยแพร่ ข้อสอบและเฉลยข้อสอบของ กฟผ.

5.4 กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดๆ ตามที่ กฟผ. เห็นสมควร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ กฟผ.

5.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสังกัดใดๆ ตามที่ กฟผ. จัดสรรให้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง จึงจะสามารถยื่นความประสงค์ขอย้ายหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และระเบียบวิธีปฏิบัติของ กฟผ.

5.6 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขสำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ซึ่งประกอบด้วยเรื่องวันเข้าปฏิบัติงาน, การย้ายหน่วยงาน, การตรวจสอบเอกสาร, การตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ, การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา, การตรวจสอบหลักฐานทางทหาร สด.3, สด.8 หรือ สด.43 (กรณีเพศชาย) และการตรวจสอบผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ

ทั้งนี้ กฟผ. ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. อย่างเป็นระบบ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น โปรดอย่าหลงเชื่อคำแอบอ้างใดๆ หรือการเรียกรับเงินเพื่อฝากเข้าปฏิบัติงาน และ กฟผ. ไม่มีการจัดทำแนวข้อสอบเพื่อเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2563



(นายสุชาติ เครือแก้ว)

รองผู้อำนวยการบริหารองค์กร

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค