



ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

เรื่องการรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 ตำแหน่ง **นักระบบงานคอมพิวเตอร์**

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เป็นรัฐวิสาหกิจด้านสาธารณูปโภคสาขาพลังงาน สังกัดกระทรวงมหาดไทย ก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.2503 โดยมีภารกิจในการจัดหา ให้บริการพลังงานไฟฟ้า และดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมครอบคลุมพื้นที่จำหน่ายไฟฟ้า 74 จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ) คิดเป็นพื้นที่รับผิดชอบ ร้อยละ 99 ของพื้นที่ประเทศไทย

ทั้งนี้ กฟภ. มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 ตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ โดยมีอัตรารับสมัครในเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน สำนักงานใหญ่ จำนวน **5** อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	แผนก	กอง	ฝ่าย	จำนวน
1	แผนกพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล 1	กองออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล	ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล	3
2	แผนกพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล 2	กองออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล	ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล	2
รวม				5

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1 - 24) ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายฉบับที่ **1**

2.2 ผู้สมัครต้องมีสัญชาติไทย

2.3 ผู้สมัครต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และมีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ ในวันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์

2.4 ผู้สมัครต้องมีผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์ที่ กฟภ. กำหนดโดยใดอย่างหนึ่ง ในวันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ ดังนี้

ที่	การสอบภาษาอังกฤษ	ผลคะแนนที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ กฟภ.กำหนด	อายุของผลคะแนน
1	TOEIC (สอบทักษะ Listening และ Reading)	ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 990 คะแนน)	มีอายุไม่เกิน 1 ปี 6 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์
2	TOEFL แบบ Internet Based Test (IBT)	ไม่น้อยกว่า 61 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)	
3	TOEFL แบบ Computer Based Test (CBT)	ไม่น้อยกว่า 173 คะแนน (คะแนนเต็ม 300 คะแนน)	
4	IELTS	ไม่น้อยกว่า 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 9 คะแนน)	
5	CU-TEP	ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)	
6	TU-GET	ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 1,000 คะแนน)	มีอายุไม่เกิน 1 ปี 6 เดือน นับจากเดือนและปีที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์

ผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษของทุกสถาบัน ต้องเป็นการสอบแบบส่วนบุคคล (Personal) หรือ ที่ออกในนามของหน่วยงาน กฟภ. และจะต้องเป็นผลการสอบที่ได้รับการรับรองจากสถาบันทดสอบในประเทศไทย เท่านั้น

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2.5 ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่สมัคร ณ วันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ (ถือวันที่สำเร็จการศึกษาตามที่ระบุในใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records))

2.6 ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิ สาขาวิชา และคุณสมบัติตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้งคุณสมบัติเพิ่มเติม ตามที่ระบุตามข้อ 3

2.7 ผู้สมัครเพศชายต้องพ้นภาวะทางทหารแล้ว โดยต้องมีหลักฐานสศ.8 หรือ สศ.43 หรือ สศ.3 (กรณีเป็นข้าราชการทหาร) เท่านั้น

2.8 ไม่อนุญาตให้บุคคล ดังต่อไปนี้สมัครสอบ

2.8.1 พนักงาน กฟภ. ปัจจุบัน

2.8.2 อดีตพนักงาน กฟภ. ที่พ้นสภาพเนื่องจากถูกให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออก

2.8.3 ผู้ที่เคยถูกตัดสิทธิ์ในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ทุกกรณี

3. คุณวุฒิ สาขาวิชา และคุณสมบัติเพิ่มเติมของผู้สมัคร

คุณวุฒิ และสาขาวิชา	คุณสมบัติเพิ่มเติม
คุณวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชา ดังต่อไปนี้ - วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ - วิศวกรรมสารสนเทศ - วิศวกรรมซอฟต์แวร์และความรู้ - วิศวกรรมสื่อสารและสารสนเทศ - วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบคอมพิวเตอร์ - วิศวกรรมมัลติมีเดียและอินเทอร์เน็ต - วิทยาการคอมพิวเตอร์ - เทคโนโลยีสารสนเทศ - วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ - วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ - มัลติมีเดีย - วิทยาการคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ (Computer and Information Science) - การพัฒนาซอฟต์แวร์ - เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- สามารถออกแบบและพัฒนาโปรแกรม Web Application โดยใช้ภาษา Java, PHP หรือ Python (อย่างใดอย่างหนึ่ง) ได้ - สามารถออกแบบและ Query ฐานข้อมูล MySQL, PostgreSQL (อย่างใดอย่างหนึ่ง) หรือ DBMS อื่น เพื่อใช้งานร่วมกับ Application ที่ตนเองพัฒนาได้ - มีความรู้ความเข้าใจ OOP, Design Pattern, Microservice - มีความรู้และประสบการณ์ในการออกแบบพัฒนา และเชื่อมต่อกับ Web Service (SOAP, REST) - มีความรู้พื้นฐานด้าน Security สำหรับการพัฒนาซอฟต์แวร์ - สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี - ชอบเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา และมีใจที่เปิดกว้าง

4. หน้าที่ความรับผิดชอบ (Responsibilities)

4.1 พัฒนาซอฟต์แวร์ และแอปพลิเคชันในส่วน Front - end และ Back - end ให้สอดคล้องกับการออกแบบผลิตภัณฑ์ดิจิทัลเพื่อตอบสนองต่อการใช้งานจริงของผู้ใช้งานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

4.2 พัฒนาระบบทดสอบการใช้งานผลิตภัณฑ์ดิจิทัลก่อนนำไปใช้งานจริงตามหลักการทดสอบซอฟต์แวร์และระบบ

4.3 พัฒนาระบบเก็บข้อมูลและข้อเสนอแนะการใช้งานผลิตภัณฑ์ดิจิทัล พร้อมทั้งจัดทำรายงานผล

4.4 วิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาซอฟต์แวร์ และแอปพลิเคชัน เพื่อเชื่อมต่อระหว่าง Front - end, Back - end และ Database

4.5 ให้คำแนะนำ ความรู้ และสนับสนุนด้านออกแบบระบบซอฟต์แวร์ ระบบสารสนเทศให้บุคลากรขององค์กร

ท.พ. อ.ล.

5. วิธีการรับสมัคร

5.1 ผู้สนใจต้องศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดของประกาศฉบับนี้โดยละเอียดก่อนสมัคร พร้อมทั้งปฏิบัติตามขั้นตอน และตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยันการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ **หากยืนยันการสมัครแล้ว กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้แก้ไขหรือสมัครใหม่โดยเด็ดขาดไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น**

5.2 ผู้สนใจสามารถสมัครสอบทางระบบรับสมัครออนไลน์พร้อมอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครต่างๆ ตามประเภทและรูปแบบที่ กฟภ. กำหนดภายในวันที่ **6 - 12 มกราคม 2564 (ตลอด 24 ชั่วโมง) ไม่เว้นวันหยุดราชการ** (ยกเว้นวันที่ 6 มกราคม 2564 ระบบจะเปิดรับสมัครออนไลน์เวลา 08.30 น. และวันที่ 12 มกราคม 2564 ระบบจะปิดรับสมัครออนไลน์เวลา 16.30 น.) ที่เว็บไซต์ <http://job.pea.co.th> หัวข้อ “การรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2563 ตำแหน่ง นักระบบงานคอมพิวเตอร์”

5.3 หลังจากสมัครและอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้สมัครสั่งพิมพ์ใบแจ้งการชำระเงินค่าบริการ (Bill Payment) จากระบบ และนำไปชำระเงินค่าบริการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ช่องทางการชำระเงิน	วัน และเวลาที่รับชำระเงิน	ค่าบริการ
เฉพาะเคาน์เตอร์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เท่านั้น	6 - 12 มกราคม 2564 เวลาทำการของธนาคาร	- ค่าบริการ SMS 20 บาท - ค่าธรรมเนียมธนาคาร 30 บาท } รวม 50 บาท
ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ชำระเงินภายในวันและเวลาที่ กฟภ. กำหนดไว้เท่านั้น		

6. เงื่อนไขการสมัครสอบ

6.1 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง

6.2 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน ซึ่งจะไม่สามารถสมัครงานกับ กฟภ. ได้อีกต่อไป รวมทั้งจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และต้องชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับ กฟภ. โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใดๆ ได้ทั้งสิ้น จาก กฟภ. รวมถึงค่าบริการต่างๆ ในกรณีที่ กฟภ. ดำเนินการจ้างแล้ว จะถูกเลิกจ้างเพื่อให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน หากผู้สมัครกระทำการ ดังต่อไปนี้

6.2.1 มีเจตนาให้ข้อมูลในการสมัครงานที่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง

6.2.2 ใช้เอกสารในการสมัครที่เป็นเอกสารปลอมหรือเป็นเอกสารที่มีไขทางราชการออกให้

6.2.3 กระทำการที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าส่อไปในทางทุจริต หรือคัดลอก ดัดแปลง ทำซ้ำ เผยแพร่ข้อสอบ และเฉลยข้อสอบของ กฟภ.

7. เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดผ่านระบบรับสมัครออนไลน์)

7.1 ผู้สมัครต้องอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ โดยเอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนา ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อและรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

7. เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดผ่านระบบรับสมัครออนไลน์) (ต่อ)

ที่	เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร (อัปโหลดผ่านระบบรับสมัครออนไลน์)
1	รูปถ่ายสีเป็นทางการ ขนาด 1 นิ้ว ในชุดสุภาพ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ดำ โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
2	สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (กรณีผู้ที่ยังไม่ได้รับใบปริญญาบัตร) หรือหนังสือรับรองจากมหาวิทยาลัยที่ระบุวันที่สำเร็จการศึกษา (กรณีผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและยังไม่ได้รับหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ)
3	สำเนาใบระเบียบแสดงผลการเรียน ฉบับสมบูรณ์ (Transcript of Records) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา
4	สำเนาผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ กพท.กำหนด (อายุไม่เกิน 1 ปี 6 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์)
5	สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) ที่แสดงว่าพ้นภาระทางทหารแล้ว ได้แก่ หลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (กรณีเป็นข้าราชการทหาร)
6	แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) / Curriculum Vitae / Resume
7	สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล (กรณีมีการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุลของตนเอง) (ถ้ามี)

8. กำหนดการในการคัดเลือก

ที่	กำหนดการ	วันที่	หมายเหตุ
1	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณา ให้คะแนนแฟ้มสะสมผลงาน	ภายในวันที่ 20 มกราคม 2564	-
2	สอบปฏิบัติ	วันที่ 23 มกราคม 2564	ทั้งนี้ หาก ณ วันที่ปิดรับสมัคร ปรากฏว่ามีผู้สมัครเป็นจำนวนมากและสถานที่สอบไม่สามารถรองรับได้ กพท. ขอสงวนสิทธิ์ในการปรับเปลี่ยนวันสอบปฏิบัติ เป็น 2 วัน โดยจะแยกสอบกลุ่มที่ 1 และ กลุ่มที่ 2 เป็นกลุ่มละ 1 วัน โดยให้ตรวจสอบรายละเอียดอีกครั้ง
3	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบปฏิบัติ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์	ภายในวันที่ 27 มกราคม 2564	-
4	สอบสัมภาษณ์	วันที่ 29 มกราคม 2564	-
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง	ภายในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564	กพท. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อสำรอง ทางเว็บไซต์ ตามจำนวนที่เหมาะสม

จก. จก.

8. กำหนดการในการคัดเลือก(ต่อ)

ทั้งนี้ กฟภ. จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ ของผู้สมัคร โดยหากตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศฯ หรือข้อมูลในการสมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริง และมีเจตนาส่อไปในทางทุจริต หรือ เอกสารที่อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์ไม่ถูกต้องหรือกรณีเจ้าหน้าที่ติดต่อให้นำส่งเอกสารใหม่ แต่ผู้สมัคร ไม่จัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาไม่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเสนอผลงาน หรือ ไม่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบปฏิบัติเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ของผู้นั้น หรือไม่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ได้ทุกขั้นตอน และอาจพิจารณาดำเนินการตามข้อ 6.2

9. เกณฑ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

9.1 กฟภ. กำหนดคะแนนในการสอบคัดเลือก ดังนี้

เพิ่มสะสมผลงาน	สอบปฏิบัติ	สอบสัมภาษณ์	รวม
20 คะแนน	60 คะแนน	20 คะแนน	100 คะแนน
- ตามจำนวนที่ เหมาะสมกับอัตรา ที่รับสมัคร	- ผู้เข้าสอบต้องจัดเตรียมคอมพิวเตอร์แบบพกพา พร้อมติดตั้งซอฟต์แวร์ที่มีความจำเป็นต้องใช้ ในการพัฒนาโปรแกรม/ฐานข้อมูลสำหรับ การพัฒนา Web Application มาด้วย ตนเองเพื่อใช้ในการสอบปฏิบัติ - การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์สอบปฏิบัติต้องมี คะแนนไม่น้อยกว่า 50% เรียงจากสูงสุด ลดหลั่นลงมา ตามจำนวนที่เหมาะสมกับ อัตราที่รับสมัคร	- กฟภ. จะออกหนังสือให้ผู้เข้าสอบไป ดำเนินการพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อ ตรวจสอบประวัติอาชญากร กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติตามวัน เวลา ที่ กฟภ. กำหนดต่อไป	
ทั้งนี้ หากไม่เข้ารับการสอบปฏิบัติและ/หรือสอบสัมภาษณ์ตามวันดังกล่าว กฟภ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ.			

9.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกคือผู้ที่มีคะแนนรวมจากคะแนนเพิ่มสะสมผลงาน คะแนนสอบปฏิบัติ และ คะแนนสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมแล้วอยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสอบปฏิบัติเป็นลำดับแรก ตามด้วยคะแนน สอบสัมภาษณ์ และคะแนนเพิ่มสะสมผลงานเป็นลำดับถัดไปในการจัดลำดับรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

9.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับผลการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือว่าไม่พบประวัติอาชญากร และมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1-24) และมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ภายในระยะเวลาที่ กฟภ. กำหนด มิฉะนั้น กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงาน

9.4 ผู้มีรายชื่อในบัญชีสำรอง คือ ผู้ที่มีคะแนนรวมจากคะแนนเพิ่มสะสมผลงาน คะแนนสอบปฏิบัติ และ คะแนนสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน แต่ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

10. บัญชีรายชื่อสำรอง

10.1 บัญชีรายชื่อสำรองจะนำมาใช้ในกรณี ดังนี้

10.1.1 ผู้ผ่านการคัดเลือกสละสิทธิ์

10.1.2 ผู้ผ่านการคัดเลือกไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานในวันที่กำหนด

10.1.3 ผู้ผ่านการคัดเลือกไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ตามที่กำหนดได้

10.1.4 กฟภ. มีความจำเป็นต้องทดแทนในอัตราต่างๆ

๓๓ ๓๓

10. บัญชีรายชื่อสำรอง(ต่อ)

10.2 กำหนดให้บัญชีรายชื่อสำรองมีผลถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 หลังจากนั้นบัญชีรายชื่อสำรองจะไม่มีผลผูกพันใดๆ กับ กฟภ.

10.3 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ใหม่ ในตำแหน่งเดียวกัน หากมีความจำเป็นจะต้องพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติ ลักษณะงานที่เป็นการเฉพาะเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ได้คัดเลือกไว้แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องเรียกบัญชีรายชื่อสำรองในครั้งนี้

11. เงื่อนไขของผู้ผ่านการคัดเลือกในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.

11.1 ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องสามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้ ในวันที่ 1 มีนาคม 2564 หรือตามที่ กฟภ. กำหนด

11.2 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดๆ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควรรวมถึงการเปลี่ยนแปลงสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ กฟภ.

11.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสังกัดใดๆ ตามที่ กฟภ. จัดสรรให้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง จึงจะสามารถยื่นความประสงค์ขอย้ายหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และระเบียบวิธีปฏิบัติของ กฟภ.

11.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขสำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ซึ่งประกอบด้วยเรื่องวันเข้าปฏิบัติงาน, การย้ายหน่วยงาน, การตรวจสอบเอกสาร, การตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ, การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา, การตรวจสอบหลักฐานทางทหาร สด.3, สด.8 หรือ สด.43 (กรณีเพศชาย) และการตรวจสอบผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ

12. ช่องทางการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ผู้สมัครสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ตามรายละเอียด ดังนี้

12.1 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ และรายละเอียดต่างๆ : แผนกสรรหาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร 0-2590-5857 หรือ Facebook : PEA Career ในวันและเวลาราชการ

12.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติและสาขาวิชา : แผนกกระบบบริหารงานสายอาชีพ กองระบบงานบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร 0-2590-9155 ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ กฟภ. ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. อย่างเป็นระบบด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น โปรดอย่าหลงเชื่อคำแอบอ้างใดๆ หรือการเรียกรับเงินเพื่อฝากเข้าปฏิบัติงาน และ กฟภ. ไม่มีการจัดทำแนวข้อสอบเพื่อเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2563



(นายสุชาติ เครือแก้ว)
รองผู้อำนวยการบริหารองค์กร
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค